



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

2010 අංක 9 දරන වැන්දූම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප් (සංගේධන) පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 2010 අගෝස්තු මස 17 වැනි දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මූල්‍යනය කරන ලදී.

2010 අගෝස්තු මස 20 වන දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ගැසට් පත්‍රයේ II වන කොටසේ අවශ්‍යකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍යනය කරන ලදී.

කොළඹ 5, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාලයෙන් මිලදී ලබාගත හැකි ය.

මුද්‍රා : රු. 5.00 ඩී.

තැපැල් ගස්තුව : රු. 10.00 ඩී.

2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් (සංගේධන) පනත

[සහතිකය සහන් කලේ 2010 ඇගේස්නු මස 17 වැනි දින]

එල්.ඩී.—මි. 60/2006.

1983 අංක 24 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් පනත සංගේධනය කිරීම සඳහා වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව
විසින් මෙසේ පනතවනු ලැබේ :—

1. මේ පනත 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් (සංගේධන) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ. පූජා නාමය.

2. මෙහි මින් මතු “ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතිය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන 1983 අංක 24 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් පනත, එහි 9 වන වගන්තියට ඉක්තිවම පහත දැක්වෙන අප්‍රති වගන්ති ඇතුළත් කිරීමෙන් මෙයින් සංගේධනය කරනු ලැබේ :—

“හඳිසි තිති, 9 (අ) (1) මේ පනත යටතේ අඩුකර ගැනීම්වලට යටත් නියෝග අදිය යටතේ වරදක් සංස්ථාපනය වන්නා වූ තියා නිලධාරීනියක්, තත්කාලයේ බලපෑත්‍රා යම් හඳිසි තිති නියෝගයක් යටතේ වරදක් සංස්ථාපනය වන්නා වූ තියාවක් ජෙනුවෙන් හෝ යම් ස්වාධාරීක ආපදාවක් ජෙනුවෙන් ඇය විග්‍රාම ගණනා වයසට එළැඳීමට පෙරානුව මිය යන අවස්ථාවක දී, මේ පනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල කුමක් සඳහන් වූව ද, ඒ නිලධාරීනිය ගේ වැන්දුම් පුරුෂයා සහ දරුවන් ;

(ආ) ඒ නිලධාරීනිය මියගිය අවස්ථාවේ දී ලබමින් සිටි වැටුප මත පදනම්ව මේ පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය කරනු ලබන විග්‍රාම වැටුපක්, ඇය මිය දිය දින සිට, ඇය ඒවත්ව සිටියේ නම් ඇය ඇයගේ විග්‍රාම ගැනීමේ වයසට එළැඳීන දිනය තෙක්, ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය ; සහ

(ඇ) ඒ නිලධාරීනිය විග්‍රාම ගණ යුතු වයස තෙක් ලැබීමට හිමිකම තිබූ සියලු වැටුප් වැඩිවිම් සහිත වූ සංගේධන

2 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් (සංගේතන) පනත

වැටුප මත පදනම්ව, මේ පනතේ
විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය
කරනු ලබන විග්‍රාම වැටුපක්, ඇය
ඡේවත්ව සිටියේ නම් ඇය විග්‍රාම
ගැනීමේ වයසට එළිඹිය යුතු වූ දින
සිට සහ ඉන් පසුව ලැබේමට හිමිකම
තිබිය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ කාර්ය සඳහා විග්‍රාම
වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, විග්‍රාම ගැනීමේ වයස
යන්න, අදාළ නිලධාරීනියගේ මරණය පිළිබඳ
අවස්ථානුගත තත්ත්වයන් ද, ඇයගේ සේවා කාලය
ද, එක් එක් විශේෂ සිද්ධීයට බලපාන වැදගත් වෙනත්
විස්තර ද සැලකිල්ලට ගතිත්තා විග්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයා විසින් නිශ්චය කළ යුතු ය.

(3) රාජ්‍ය සේවයේ කාවකාලික හෝ අනියම්
තනතුරක් දරන කාන්තාවක වන්නා වූ යම්
තැනැතියක, සේවා කාලය තුළ දී, හඳුසි නීති නියෝග
යටතේ වරදක් සංස්ථාපනය වන්නා වූ ක්‍රියාවක්
හේතුවෙන් හෝ යම් ස්වාධාවික ආපදාවක් හේතුවෙන්
ඇය සේවයේ ස්වීර වීමට පෙරාතුව මිය යන
අවස්ථාවක දී මේ පනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල
කුමක් සඳහන් වුව ද, ඒ තැනැතිය, මිය ගිය දින
සිට මේ පනතේ 9 වන වගන්තියට අදාළ වන්නා වූ
නිලධාරීනියක ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, මේ
පනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල කුමක් සඳහන්
වුව ද ඒ තැනැතියගේ වැන්දුම් පුරුෂයා සහ
දරුවන්—

(අ) එකී මිය ගිය දින සිට, ඇය ඡේවත්ව සිටියේ
නම් ඇයට අවුරුදු පනස් පහ එළඹින දින
නෙක් කාලය තුළ, මිය යන විට ඇය විසින්
උපයම්න් තිබූ ගෙවීම මත පදනම්ව මේ
පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය
කළ විග්‍රාම වැටුපක් ලැබේමට හිමිකම් ලැබිය
යුතු ය ; සහ

(ආ) ඇය ඡේවත්ව සිටියේ නම් වයස අවුරුදු
පනස්පහ වනනෙක් ලැබේමට හිමිකම් තිබූ
සියලු වැටුප වැඩිවිම් සහිත විග්‍රාම වැටුපක්

2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ 3
අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් (සංගේධන) පනත

අදයට වයස අවුරුදු පනත් පහ ලැබිය යුතු
දින සිට සහ ඉන් පසු වෙවතු ලැබීමට
හිමිකම තිබිය යුතු ය.

(4) (3) වන උපවත්තියේ විධිවිධාන අදාළ වන
යම් තැනැත්තියක ඇය රාජ්‍ය සේවයට බැඳුණු දින
සිට පනත යටතේ දායිකාවක වූ ලෙස සලකනු ලැබිය
යුතු ය.

(5) මේ වගන්තිය යටතේ විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය
කිරීමේ කාර්ය සඳහා, මේ පනතේ වෙනත් යම්
විධිවිධානවල කුමක් සඳහන් වූව ද මේ වගන්තියේ
(1) වන උපවත්තියේ සඳහන් කරන ලද
තිලධාරීන් සහ (3) වන උපවත්තියේ සඳහන්
කරන ලද තැනැත්තියන් ඔවුන් මිය ගිය දින වන විට
අරමුදලට අයවිය යුතු දායක මූදල් සම්පූර්ණ වශයෙන්
ගෙවා ඇති ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(6) මේ වගන්තියේ කාර්ය සඳහා —

“හදිසි නීති නියෝග” යන්නෙන් (40 වන
අධිකාරය වූ) මහජන ආරක්ෂක
ආයාපනතේ 5 වන වගන්තිය යටතේ
ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන
නියෝග කිසිවක් අදහස් වේ ;

“ස්වාධාවික ආපදා” යන්නට 2005 අංක 13
දරන යුතු ලෝකා ආපදා කළමනාකරණ
පනතේ ඒ සඳහා දී ඇති අර්ථයම තිබිය
යුතු ය.

විග්‍රාම වැටුප් 9.(ආ) 9 වගන්තියේ විධිවිධානවල කුමක් සඳහන්
ව්‍යවස්ථා වූව ද —

සංග්‍රහයේ “ව”

උපලේඛනයේ

නිශ්චිතව සඳහන්

කරනු ලැබූ

තිලධාරීන්ගේ

වැන්දුම්

පුරුෂයන් සඳහා

විග්‍රාම වැටුප්

ගෙවීම.

(ආ) විග්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ “ව”

උපලේඛනයේ නිශ්චිතව සඳහන් කොට

ඇති ; සහ

(ආ) වසර පහක සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීම

මත විග්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලබන,

4 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප් (සංගේතන) පනත

යම නිලධාරීනියකගේ වැන්දුම් පුරුෂයක, ඒ නිලධාරීනියගේ අභාවයෙන් පසු, විශාම යන අවස්ථාවේ ඒ නිලධාරීනිය විසින් උපයන ලද වැටුප මත පදනම්ව මේ පනතේ විධිවානවලට අනුකූලව ගණනය කරනු ලැබූ විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

දායක මුදල් ප්‍රමාණය එකී නිලධාරීනිය විසින් උපයන ලද වැටුප මත පදනම්ව ගණනය කළ යුතු අතර, අවුරුදු පහක සම්පූර්ණ කාලයක් සඳහා ඒ දායක මුදල් පොලිය සමග එකාබද්ධ අරමුදලට ගෙවනු ලැබිය යුතු අතර, එකී දායක මුදල් උපවිත පොලිය සමග ගෙවා ඇතිනම් හෝ එය එසේ ගෙවන තෙක්, මේ වගන්තිය යටතේ විශාම වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ නොකළ යුතු ය.”.

3. ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යීයේ 12 වන වගන්තියේ “අව්‍යාහක ගැහැණු අනත් දරුවකු” යන වචන වෙනුවට “ගැහැණු අනත් දරුවකු” යන වචන ආදේශ කිරීමෙන්, ඒ වගන්තිය මෙයින් සංගේතනය කරනු ලැබේ.

4. ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යීයේ 18 වන වගන්තිය මෙයින් පරිව්‍යේන්න කරනු ලබන අතර, ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන අලුත් වගන්තිය ආදේශ කරනු ලැබේ:—

“වැන්දුම් පුරුෂයකගේ වැන්දුම් පුරුෂයක නැවත විවාහ විමෙ දී ඔහුට ඒ දෙවන විවාහය වූ දීනට පසුව සිට විශාම වැටුප ලෙස—

සම්බන්ධයෙන්
(ආ) ඒ දෙවන විවාහය සිදුවන අවස්ථාවේ දී ඔහු විධිවාන.
විශාම වැටුප ලෙස සිටි විශාම වැටුපෙන් අර්ධයක් ; හෝ

(ඇ) විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම තිබුණ ද, සැබැ වරයෙන් එය එනෙක් නොලැබ සිටි විටෙක, ඒ දෙවන විවාහයට පෙරානුව, වැන්දුම් පුරුෂයකු ලෙස එකී තත්ත්වයෙන් ඔහුට ලැබීමට තිබූ මුදල් ප්‍රමාණයන් අර්ධයක් හෝ,

ලැබිය යුතු වන්නේ ය.

2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ 5
අනත්දරු විග්‍රාම වැටුපේ (සංගේතය) පනත

(2) ඉහත (අ) හෝ (ආ) තේවල නියමයන්ට අනුව වැන්දුම් පුරුෂයකට ගෙවීම් කිරීමෙන් පසු, දෙවන විවාහයට පෙර වැන්දුම් පුරුෂය ලබමින් සිටි විග්‍රාම වැටුපේ ඉතිරි කොටස වැන්දුම් පුරුෂයාගේ ප්‍රථම විවාහයේ දරුවන් විසින් ලැබිය යුතු ය.

(3) ඒ දෙවන විවාහයේ කළතුයාත් මේ පනත යටතේ දැකිකාවක වන අවස්ථාවක දී සහ ඒ කළතුයාගේ මරණීන් පසු ඒ කළතුයා විසින් විග්‍රාම වැටුපේ තුමයට ගෙවන ලද දායක මුදල් සම්බන්ධයෙන් ද විග්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට ඒ වැන්දුම් පුරුෂයා හිමිකම් ලබන අවස්ථාවක දී (1) වන උපවගන්තියේ (අ) හෝ (ආ) තේවල නියමයන්ට අනුව විග්‍රාම වැටුපක් ලෙස ඔහු විසින් ලැබූ යම් මුදලක් ඔහුව ගෙවීම දෙවන විවාහයේ ඔහුගේ කළතුයා මියගිය දින සිට බලපැවැත්වන පරිදි අවසන් කළ යුතු ය :

එසේ වුව ද, ඉහත විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි විග්‍රාම වැටුපක් ගෙවීම අවසන් කරන ලද අවස්ථාවක දී වැන්දුම් පුරුෂයාගේ පළමු විවාහයේ දරුවන්හට, ඔවුන්ගේ පියාගේ දෙවන විවාහයේ කළතුය මිය ගිය දින සිට (2) වන උපවගන්තියේ නියමයන්ට අනුව ඔවුන් ලබමින් සිටි කොටස් සහ එකී අවසන් කිරීමට පෙරානුව (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධානයන් ප්‍රකාරව තම පියා ලබමින් තිබූ යම් මුදලක් ද ලබා ගැනීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය:

එසේ වුව ද, වැඩි දුරටත්, ඒ දෙවන විවාහය විසුරුවා හරින අවස්ථාවක දී වැන්දුම් පුරුෂයාට (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව ඔහු ලැබූ අර්ධය විග්‍රාම වැටුපක් ලෙස ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු අතර, 2 වන උපවගන්තිය යටතේ දරුවන්ට ඇති හිමිකමේ වෙනසක් නොවන්නේ ය.”.

5. ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ 25 වන වගන්තිය “විග්‍රාම වැටුපකට සුදුසුකම් නොලබන්නේ ය” යන වෙන වෙනුවට පහත දැක්වෙන වචන ආත්සු කිරීමෙන්, මෙයින් සංගේතය කරනු ලැබේ:—

ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ
25 වන වගන්තිය
සංගේතය කිරීම.

“විග්‍රාම වැටුපකට සුදුසුකම් නොලබන්නේ ය:

6 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප් (සංගේතන) පනත

එසේ වුවද, තනතුර අවලංඡ කිරීමේ හේතුවෙන් අකාලයේ විශ්‍රාම ගන්නා වූ ද, මේ පනතින් නියමකාට ඇති පරිදි දායක මූදල් ගෙවීම නතර කරනු ලැබූවා වූ ද දායිකාවක සම්බන්ධයෙන් වූ විට, එකී දායිකාව ඇයට වයස අවුරුදු පනස් පහ ලැබීමට පෙර විවාහයකට ඇතුළේ වන්නේ නම්, තිගව පවතින සියලු දායක මූදල්, ඒ මත පොලිය ද සමග ගෙවීමෙන් පසු, ඒ විවාහය සම්බන්ධයෙන්, මේ පනතේ විධිවිධාන අනුව ප්‍රදානය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට ඇයට හිමිකම ඇත්තේ ය.”.

26අ අප්‍රත්
වගන්තිය ප්‍රධාන
ප්‍රයුෂ්ථියට
අනුළත් කිරීම.

6. ප්‍රධාන ප්‍රයුෂ්ථියේ 26 වන වගන්තියට ඉක්තිවම පහත දැක්වෙන අප්‍රත් වගන්තිය ඇතුළත් කරන අතර, එය එකී ප්‍රයුෂ්ථියේ 26අ වගන්තිය ලෙස බලපැවැත්විය යුතු ය.

“විශ්‍රාම වැටුප් 26අ. විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක වූ සහ තම ක්‍රමයට දායක අතිච්චරය විශ්‍රාම යාමේ වයස එළැඳීමට පෙරානුව වූ, විශ්‍රාම වසර දායකක් හෝ රට වැඩි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ වැටුපක් නොමැතිව කොට එහෙත් විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම නොමැතිව රාජ්‍ය සේවය රාජ්‍ය සේවය හැරයන රජයේ හැරයන නිලධාරීනියකට ඇය විසින් විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට විවාහක රාජ්‍ය ගෙවන ලද දායක මූදල් සියලුල හෝ ඉන් කොටසක් නිලධාරීනියන්ට භාවුනු ලැබීමට හිමිකම නොමැත්තේ ය.
අදාළ කරගත හැකි විශේෂ එසේ වුව ද, එකී රජයේ නිලධාරීනියගේ වැන්දුම් පුරුෂයාට සහ දැරුවන්ට ඇයගේ අභාවයෙන් පසු ඇය විසින් ගෙවන ලද දායක මූදල මත මේ පනතේ විධිවිධාන අනුව ප්‍රදානය කරනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම ඇත්තේ ය.”.

ප්‍රධාන ප්‍රයුෂ්ථියට
31අ අප්‍රත්
වගන්තිය ඇතුළත්
කිරීම

7. ප්‍රධාන ප්‍රයුෂ්ථියේ 31 වන වගන්තියට ඉක්තිවම පහත දැක්වෙන අප්‍රත් වගන්තිය ඇතුළත් කරනු ලබන අතර, එය එකී ප්‍රයුෂ්ථියේ 31 අ වගන්තිය ලෙස බලපැවැත්විය යුතු ය:—

“නියෝග. 31අ (1) අමාත්‍යවරයා විසින් මේ පනත යටතේ නියමිත සියලු කාරණා සම්බන්ධයෙන් හෝ, නියෝග සැදුමට මේ පනත මගින් බලය දෙනු ලැබූ සියලු කාරණා සම්බන්ධයෙන් හෝ නියෝග සාධනු ලැබිය හැකි ය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් සාධනු ලබන සැම නියෝගයක්ම ගසට පත්‍රයේ පළකරනු ලබන දිනයේ සිට හෝ එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලබන වෙනත් දිනයක හෝ සිට ත්‍රියාන්මක විය යුතු ය.

2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ 7
අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් (සංශෝධන) පනත

- (3) සැම නියෝගයක් ම, එසේ ගැසට පත්‍රයේ පළකරනු ලැබේමෙන් පසු හැකි පහසු ඉක්මණීන් අනුමැතිය සඳහා පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. එසේ අනුමත තොටු සැම නියෝගයක්ම එය යටතේ කළුන් කරනු ලැබූ කිසිවකට අගතියක් තොටන පරිදේදෙන් එකී අනුමතයේ සිට අවලංගු වූ ලෙස සැලකිය යුතු ය.
- (4) අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලැබූ යම් නියෝගයක් අවලංගු වූ ලෙස සලකනු ලබන දිනය පිළිබඳ නිවේදනය ගැසට පත්‍රයේ පළකරනු ලැබේය යුතු ය.”.

8. (1) 9අ වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන, විග්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායකව සිටි සහ මේ පනත ක්‍රියාත්මක වන දිනයට පෙරානුව ඉහත කි (1) වන උපවගන්තියේ නීජ්විතව සඳහන් අවස්ථානුගත තත්ත්වයන් යටතේ මිය ගිය රාජ්‍ය නිලධාරීනියකගේ වැන්දුම් පුරුෂයාට සහ දරුවන්ට අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව අදාළ විය යුතු ය.

මෙ පනත
ක්‍රියාත්මක වන
දිනයට පෙරානුව
මිය ගිය
තැනැංශ්තනට
ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්තියේ
9අ වගන්තියේ
විධිවිධාන අදාළ
විම.

(2) 9අ වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන, කාන්තාවක වූ සහ රාජ්‍ය සේවයේ තාවකාලික හෝ අනියම් තහනුරක සේවය කරමින් සිට මේ පනත ක්‍රියාත්මක වන දිනයට පෙරානුව ඉහත කි (3) වන උපවගන්තියේ නීජ්විතව සඳහන් කොට ඇති අවස්ථානුගත තත්ත්වයන් යටතේ සේවයේ යෙදී සිටිය දී මියහිය තැනැංශ්තනියකගේ වැන්දුම් පුරුෂයාට සහ දරුවන්ට අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව අදාළ විය යුතු ය.

(3) මේ වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන අදාළ වන යම් තැනැංශ්තියක ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්තිය යටතේ දායිකාවක ලෙස සැලකිය යුතු ය.

(4) මේ වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තිය සහ (2) වන උපවගන්තිය යටතේ විග්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය කිරීමේ කාර්යය සහ එහි (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් නිලධාරීයන් ද, (2) වන උපවගන්තියේ සඳහන් තැනැංශ්තියන් ද විග්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට ගෙවිය යුතු සියලුම දායක මූදල් එකී එක් එක් තැනැංශ්තිය මිය ගිය දින වන විට සම්පූර්ණ වශයෙන් ගෙවා ඇති ලෙස සලකනු ලැබේය යුතු ය.

8 2010 අංක 9 දරන වැන්දු පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප් (සංගේතන) පනත

හිමිකම් පැම
අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයාට
දිනීරිපත් කළ යුතු
වට.

අතිතයට බලපෑම.
අනත්තෙක් පැම
අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයාට
දිනීරිපත් කළ යුතු
වට.

9. මේ පනතේ 8 වන වගන්තියේ සඳහන් යම් තිබයාරිතියකගේ
හෝ තැනැත්තියකගේ අවස්ථාවේවින පරිදි යම් වැන්දු පුරුෂයක
හෝ දුරුවකු හෝ දුරුවන්, අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසට්පත්වයේ පළකරනු
ලබන නියමයක් මගින් නියම කරනු ලබන දිනයක දී හෝ රට පෙර,
මවුන්ගේ හිමිකම් පැම විශාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින්
නියම කරනු ලබන ආකාතියකින් එම අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත
දිනීරිපත් කළ යුතු ය.

10. මේ පනතේ 4, 5 සහ 6 වන වගන්ති ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්පතිය
ත්‍රියාත්මක වනු ලැබූ දිනයේ සිට බලපැවැත්වෙන ලෙස සැලකිය
යුතු ය.

11. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම්
අනත්තෙක් පැම ඇතිවූවහොත්, එවිට, සිංහල භාෂා පාඨය
බලපැවැත්විය යුතු ය.

පෙරලිමේන්තුවේ සිංහල පනත් කෙටුවීම්වල සහ පනත්වල වාර්කින දායක මිල (ලද්දිය) රු. 870 ක්. (විලද්දිය) රු. 1,160 ක්. අංක 163, කිරුළුන මාවත, පොලෝන්ගේබ, නොලඹ 05, රජයේ ප්‍රවාහන් දෙපාර්තමේන්තුවේ, ප්‍රකාශන කර්යාලයේ අධිකාරී වෙත සැබු ව්‍යුහයකම දෙපාර්තමේන්තුව වසර 15 වැනි දිනට පෙර දායක මූල්‍ය ගෙවා පැවත්ව එළුමෙන් එක් එක් වර්ෂය සඳහා ඒවා ලබාගත හැකිය.