

**இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்  
வர்த்தமானப் பத்திரிகை**

**2016 ஆம் ஆண்டு சனவரி மாதம் 14 ஆம் திகதிய  
பகுதி II இற்குக் குறைநிரப்பி**

(2016.01.18 ஆம் திகதியன்று வெளியிடப்பட்டது)



**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத்திட்ட  
நிவாரணப்படி**

வேலையாட்களுக்கு தொழில்தருநர்களால் வரவுசெலவுத்திட்ட நிவாரணப் படியொன்றினைக் கொடுப்பனவு செய்வதற்காகவும் அத்துடன் அதனோடு தொடர்புபட்ட அல்லது அதன் இடைநேர்விளைவான கருமங்களுக்காகவும் ஏற்பாடு செய்வதற்குமானதொரு சட்டமூலம்

தொழில், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் அவர்களால் பிரசுரிக்கப்படுமாறு பணிக்கப்பட்டது

இலங்கை அரசாங்க அச்சுத் திணைக்களத்தில் பதிப்பிக்கப்பெற்றது

கொழும்பு 5, அரசாங்க வெளியீட்டலுவலகத்தில் பெற்றுக்கொள்ளலாம்

விலை : ரூபா 18.00

தபாற் செலவு : ரூபா 15.00

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி**

ச.வ.ஓ. 27/2015

**வேலையாட்களுக்கு தொழில்தருநர்களால் வரவு செலவுத்  
திட்ட நிவாரணப்படியொன்றினைக் கொடுப்பனவு  
செய்வதற்காகவும் அத்துடன் அதனோடு தொடர்புபட்ட  
அல்லது அதன் இடைநேர்விளைவான கருமங்களுக்காக  
வும் ஏற்பாடு செய்வதற்குமானதொரு சட்டம்**

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் பாராளுமன்றத்  
தினால் பின்வருமாறு சட்டமாக்கப்படுவதாகுக :-

1. இச்சட்டம், 2016ஆம் ஆண்டின் ஆம் இலக்க, சுருக்கப்  
வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத்திட்ட நிவாரணப்படிச்  
பெயர்.  
5 சட்டம் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம்.

2. (1) இச்சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, ஆணையாளர் தகுதி வாய்ந்த  
அதிகாரியாக இருத்தல் வேண்டும்.  
தலைமையிபதி தகுதிவாய்ந்த அதிகாரியாக இருத்தல் வேண்டும்.

(2) தகுதிவாய்ந்த அதிகாரி, இச்சட்டத்தினால் அத்தகைய  
அதிகாரிக்கு அளிக்கப்பட்ட அல்லது அவர்மீது சுமத்தப்பட்ட  
10 அல்லது அவருக்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட ஏதேனும் தத்துவத்தை,  
பணியை அல்லது கடமையைத் தொழில் திணைக்களத்தின்  
எவரேனும் அலுவலருக்குக் கையளிக்கலாம்.

3. (1) இரண்டாயிரத்துப் பதினைந்தாம் ஆண்டு மே 1ஆந்தேதி வரவு செலவுத்  
யிலிருந்து பயனுறுவதாக, ஏதேனும் கைத்தொழிலிலுள்ள அல்  
திட்ட  
நிவாரணப்  
15 லது சேவையிலுள்ள தொழில்தருநர் ஒவ்வொருவரும், ஒவ்வொரு  
படியின்  
மாதம் தொடர்பிலும், பின்வரும் அடிப்படையில் கணக்கிடப்  
கொடுப்பனவு.  
பட்டதும், (இதனகத்துப்பின்னர் "படி" எனக் குறிப்பீடுசெய்யப்படு  
வதுமான) வரவுசெலவுத்திட்ட நிவாரணப்படியொன்றை  
தம்மால் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்ட ஒவ்வொரு வேலையாளர்க்கும்  
20 கொடுப்பனவு செய்தல் வேண்டும்:-

(அ) எந்த வேலையாளரின் மாதாந்த வேதனம் அல்லது  
சம்பளம் (இதனகத்துப்பின்னர் "இயைபான மாதம்"  
எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படும்) 2015 மே மாதம் நாற்ப

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி**

தாயிரம் ரூபாவாக அல்லது அதற்குக் குறைவாக வுள்ளதோ, அந்த வேலையாளின் விடயத்தில் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது ஆயிரத்து ஐநூறு ரூபாவாதல் வேண்டும்:

5 ஆயின், எவ்வாறாயினும், வேலையாளருவருக்கு வேலை வழங்குவதற்குத் தொழில்துறநர் தவறியமை தவிர்ந்த வேறேதேனும் காரணத்துக்காக, ஏதேனும் எழுத்திலான சட்டத்தினால் அல்லது தொழில் ஒப்பந்தத்தினால் விதித்துரைக்கப்பட்டவாறு ஒரு மாதத்தில் தேவைப்படுத்தப்பட்ட எண்ணிக்கையினவான நாட்களுக்கு வேலை செய்யாத அத்தகைய வேலையாளின் விடயத்தில், அத்தகைய மாதத்திற்கென அத்தகைய வேலையாளருக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது, அத்தகைய மாதத்தின் போது அவர் வேலை செய்துள்ள எண்ணிக்கையினவான நாட்களுக்கான விகிதாசாரப்படி இருத்தல் வேண்டும்;

(ஆ) இயைபான மாதத்திற்கென எந்த வேலையாளருக்கு ஆயிரத்து அறுநூறு ரூபாவுக்கு விஞ்சாத நாளாந்த வீதம் கொடுப்பனவு செய்யப்படுகின்றதோ அந்த வேலையாளின் விடயத்தில், கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது, அம்மாதத்தின் போது அவர் வேலை செய்துள்ள ஒவ்வொரு நாளுக்கும் நாளொன்றுக்கு அறுபது ரூபாவான பணத்தொகையாகவிருத்தல் வேண்டும்;

25 (இ) துண்டு வீத அடிப்படையில் இயைபான மாதத்தில் தொழிலுக்கமர் த்தப்பட்ட வேலையாளர் ஒருவரின் விடயத்தில், மாதமொன்று தொடர்பில் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது, அம்மாதத்துக்காக அத்தகைய வேலையாளருக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான மொத்த வேதனத்தின் அல்லது சம்பளத்தின் பதினைந்து சதவீதத்திற்குக் குறைவாக விருத்தலாகாது:

வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 3  
நிவாரணப்படி

ஆயின், எவ்வாறாயினும், (அ), (ஆ) அல்லது (இ) என்னும் பந்தியின்கீழ் மாதமொன்றுக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான மொத்தப் படியானது ஆயிரத்து ஐநூறு ரூபாவை விஞ்சுதலாகாது;

5 (ஈ) எந்த வேலையாளரின் இயைபான மாதத்திற்கான மாதாந்த வேதனம் அல்லது சம்பளம் நாற்பதாயிரம் ரூபாவை விஞ்சுவதுடன் நாற்பத்தோராயிரத்து ஐநூறு ரூபாவை விஞ்சாதுள்ளதோ அந்த வேலையாளரின் விடயத்தில், கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது நாற்பத்தோராயிரத்து ஐநூறு ரூபாவுக்கும் இயைபான மாதத்திற்கான வேதனம் அல்லது சம்பளத்தின் பணத்தொகைக்கும் இடையிலான வித்தியாசமாக இருத்தல் வேண்டும்;

15 (உ) இயைபான மாதத்திற்கென ஆயிரத்து அறுநூறு ரூபாவை விஞ்சியதும் ஆயிரத்து அறுநூற்று அறுபது ரூபாவை விஞ்சாததுமான நாளாந்த விகிதத்தில் கொடுப்பனவு செய்யப்படும் வேலையாள ஒருவரின் விடயத்தில், கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான நாளாந்த படியானது நாற்பத்தோராயிரத்து ஐநூறு ரூபாவுக்கும் இயைபான மாதத்திற்கான மொத்த வேதனத்திற்கும் இடையிலான வித்தியாசத்தின் இருபத்தைந்திலொரு பங்காக இருத்தல் வேண்டும்.

(2) ஓராம் உட்பிரிவின் ஏற்பாடுகள் எவ்வாறிருப்பினும், ஏதேனும் கைத்தொழிலிலுள்ள அல்லது சேவையிலுள்ள 25 ஒவ்வொரு தொழில்தருநரும், 2016ஆம் ஆண்டு சனவரி 1ஆம் தேதியன்று தொடங்குகின்ற ஒவ்வொரு மாதம் தொடர்பிலும், அவரினால் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்ட (1) ஆம் உட்பிரிவில் குறிப்பீடு செய்யப்பட்ட ஒவ்வொரு வேலையாளருக்கும் பின்வரும் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட படியொன்றைக் கொடுத்தல் 30 வேண்டும்:-

4 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

(அ) எந்த வேலையாளரின் இயைபான மாதத்திற்கென மாதாந்த வேதனம் அல்லது சம்பளம் நாற்பதாயிரம் ரூபாவாக அல்லது அதற்குக் குறைவாகவுள்ளதோ அந்த வேலையாளரின் விடயத்தில், கொடுக்கப்படற்பால தான படியானது ஆயிரம் ரூபாவாதல் வேண்டும்;

ஆயின், எவ்வாறாயினும், வேலையாளருவருக்கு வேலை வழங்குவதற்குத் தொழில்தருநர் தவறியமை தவிர்ந்த வேறேதேனும் காரணத்துக்காக, ஏதேனும் எழுத்திலான சட்டத்தினால் அல்லது தொழில் ஒப்பந்தத்தினால் விதித்துரைக்கப்பட்டவாறு தேவைப்படுத்தப்பட்ட எண்ணிக்கையினவான நாட்களுக்கு வேலை செய்யாத அத்தகைய வேலையாளரின் விடயத்தில், அத்தகைய மாதத்திற்கென அத்தகைய வேலையாளருக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது, அத்தகைய மாதத்தின் போது அவர் வேலை செய்துள்ள எண்ணிக்கையினவான நாட்களுக்கான விகிதா சாரப்படி இருத்தல் வேண்டும்;

(ஆ) எந்த வேலையாளருக்கு இயைபான மாதத்திற்கென ஆயிரத்து அறுநூறு ரூபாவை விஞ்சாத நாளாந்த வீதம் கொடுப்பனவு செய்யப்படுகின்றதோ அந்த வேலையாளரின் விடயத்தில், கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது, அம்மாதத்தின் போது அவர் வேலை செய்துள்ள ஒவ்வொரு நாளுக்கும் நாளொன்றுக்கு நாற்பது ரூபாவான பணத்தொகையாக இருத்தல் வேண்டும்;

(இ) துண்டு வீத அடிப்படையில் இயைபான மாதத்தில் தொழிலுக்கமர் த்தப்பட்ட வேலையாளர் ஒருவரின் விடயத்தில், மாதமொன்று தொடர்பில் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது, அம்மாதத்துக்காக அத்தகைய வேலையாளருக்கு கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான வேதனத்தின் அல்லது சம்பளத்தின் பத்து சதவீதத்திற்குக் குறைவாகவருத்தலாகாது;

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட** 5  
**நிவாரணப்படி**

ஆயின், எவ்வாறாயினும், (அ), (ஆ) மற்றும் (இ)  
பந்திகளின் கீழ் மாதமொன்றுக்குக் கொடுப்பனவு  
செய்யப்படற்பாலதான மொத்தப் படியானது ஆயிரம்  
ரூபாவை விஞ்சாதலாகாது.

5 (3)(அ) விடயத்துக்கேற்ப, (1) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் அல்லது (2) ஆம்  
உட்பிரிவின் கீழ் அல்லது (1) ஆம் மற்றும் (2) ஆம் உட்பிரிவுகளின்  
கீழ், கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியானது,  
மாதமொன்றிற்கென வேலையாளருவருக்கு மொத்த வேதனம்  
அல்லது சம்பளம் நாற்பத்தோராயிரத்து ஐநூறு ரூபா என்ற  
10 அதிகப்பட்ச வரையறைக்கு அமைந்ததாகப்படுதல் வேண்டும்.

(ஆ) ஐயத்தை தவிர்ப்பதற்கென, (1) ஆம் உட்பிரிவின் (ஈ)  
மற்றும் (உ) என்னும் பந்தியின் கீழ் படியைப் பெற்றுள்ள  
எவரேனும் வேலையாள் (2) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் ஏதேனும்  
படிக்கு உரித்துடையவராதலாகாது என பிரகடனம் செய்யப்படு  
15 கின்றது.

(4) இரண்டாயிரத்துப் பதின்நான்காம் ஆண்டு ஒக்டோபர் 1  
ஆந் தேதிக்கும் 2015 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிரல் 30 ஆம் தேதிக்கு  
மிடையேயான காலப்பகுதியின் போது, தம்மால் தொழிலுக்  
கமர்த்தப்பட்ட வேலையாட்களின் வேதனத்தை அல்லது  
20 சம்பளத்தை அதிகரித்துள்ள ஏதேனும் கைத்தொழிலிலுள்ள  
அல்லது சேவையிலுள்ள தொழில்தருநரொருவர், ஒன்றாகக்  
கூட்டப்படும் அத்தகைய அதிகரிப்புகள் (1) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ்  
அல்லது (2) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் அல்லது (1) ஆம் உட்பிரிவின்  
கீழும் (2) ஆம் உட்பிரிவின் கீழும் அதிகரிக்கப்படவேண்டிய  
25 தொகையை விஞ்சினால், அத்தகைய தொழில்தருநர்,  
விடயத்துக்கேற்ப, (1) ஆம் உட்பிரிவின் அல்லது (1) ஆம் உட்பிரிவு  
மற்றும் (2) ஆம் உட்பிரிவு ஆகிய இரண்டினதும் ஏற்புடைமை  
யிலிருந்து விலக்களிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(5) இரண்டாயிரத்துப் பதின்நான்காம் ஆண்டு ஒக்டோபர்  
30 1 ஆந் தேதிக்கும் 2015 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 30 ஆந் தேதிக்கும்  
மிடையேயான காலப்பகுதியின் போது, ஆயிரத்து ஐநூறு

6 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

ரூபாவுக்குக் குறைவாகவுள்ள பணத்தொகையிலான வேதன அல்லது சம்பள அதிகரிப்பொன்றைப் பெற்றுள்ள வேலையாளர்களிடமிருந்து, ஆயிரத்து ஐந்நூறு ரூபாவுக்கும் அத்தகைய வேதன அல்லது சம்பள அதிகரிப்புத்தொகைக்கும் இடையேயான 5 வித்தியாசத்துக்குச் சமமாகவுள்ளதும் (1)ஆம் உட்பிரிவின் கீழானதுமான படியொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(6) இரண்டாயிரத்துப் பதின்நான்காம் ஆண்டு ஒக்டோபர் 1 ஆம் தேதிக்கும் மற்றும் 2015 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 30 ஆம் தேதிக்கும் இடையேயான காலப்பகுதியின் போது, ஆயிரத்து 10 ஐந்நூறு ரூபாவுக்கு மேற்பட்டதும் மற்றும் இரண்டாயிரத்து ஐந்நூறு ரூபாவுக்குக் குறைவானதுமான பணத்தொகையிலான வேதன அல்லது சம்பள அதிகரிப்பொன்றை பெற்றுள்ள வேலையாளர்களிடமிருந்து, இரண்டாயிரத்து ஐந்நூறு ரூபாவுக்கும் அத்தகைய வேதன அல்லது சம்பள அதிகரிப்புத் தொகைக்கும் 15 இடையேயான வித்தியாசத்துக்குச் சமமாகவுள்ளதும் (2) ஆம் உட்பிரிவின் கீழானதுமான படியொன்றுக்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.

(7)(அ) ஒரு கூட்டு உடன்படிக்கையினால்; அல்லது

(ஆ) ஒரு வேலையாளர் தொடர்பில் ஒரு கூட்டு உடன்படிக்கையொன்றின் ஏற்புடைமையை நீடிக்கின்ற 20 (131ஆம் அத்தியாயமான) கைத்தொழிற் பிணக்குகள் சட்டத்தின் 10ஆம் பிரிவின் (2)ஆம் உட்பிரிவின் கீழான கட்டளையொன்றினால்,

ஆளப்பட்ட அத்தகைய வேலையாளர், (1)ஆம் உட்பிரிவின் கீழான 25 அல்லது (2) ஆம் உட்பிரிவின் கீழான படிக்கு உரித்துடையவராதலாகாது.

(8)(அ) இரண்டாயிரத்து ஆறாம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க, உண்ணாட்டரசிறைச் சட்டத்தின் கருத்தெல்லையினுள் ஏதேனும் தரும நோக்க நிறுவனத்தினால்; அல்லது

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 7**  
**நிவாரணப்படி**

(ஆ) மதவழிபாட்டிற்கென பேணப்படும் அல்லது மதவழி பாட்டுடன் தொடர்புபட்ட ஏதேனும் மதசார் நிறுவனங்களினால்,

5 தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்ட வேலையாளருவர இச்சட்டத்தின் கீழான படிக்கு உரித்துடையவராதலாகாது.

இவ்வுட்பிரிவின் நோக்கங்களுக்காக, "மதசார் நிறுவனம்" என்பது ஏதேனும் கோயில், கோவில், தேவாலயம், பள்ளிவாசல் அல்லது வேறு அதையொத்த நிறுவனம் எனப் பொருளாவ துடன், மதவழிபாட்டின் நோக்கத்திற்கென அல்லது தொடர்பு 10 பட்ட அத்தகைய கோயில், கோவில், தேவாலயம் அல்லது பள்ளி வாசலினால் சொந்தமாகக் கொண்டு பேணப்படும் ஏதேனும் நிறுவனத்தையும் உள்ளடக்கும்.

(9) அமைச்சர், ஏதேனும் கைத்தொழில் அல்லது சேவை தொடர்பாக நிலவுகின்ற இயைபான பொருளாதார நிலைமை 15 களைக் கவனத்திற்கொண்டு, வர்த்தமானியில் வெளியிடப்படும் கட்டளையின் மூலம், அத்தகைய கட்டளையில் குறித்துரைக் கப்பட்ட ஏதேனும் கைத்தொழில் அல்லது சேவை தொடர்பாக இப்பிரிவின் ஏற்பாடுகளினது நடைமுறையை அதன் கண் குறித்துரைக்கப்படக்கூடியவாறான அத்தகைய தேதிக்குப் 20 பிற்போடலாம்:

ஆயின், இவ்வுட்பிரிவின் நியதிகளின் படியான ஏதேனும் பிற்போடுதல் அத்தகைய கட்டளை ஆக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து பன்னிரண்டு மாதங்களைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதிக்கு அப்பால் நீடித்தலாகாது.

25 (10) நான்காம், (5)ஆம் மற்றும் (6)ஆம் உட்பிரிவுகளின் நோக்கங்களுக்காக "வேதன அல்லது சம்பள அதிகரிப்பு" என்னும் சொல்லமைப்பு இச்சட்டத்தின் கீழ் வரவு செலவுத்திட்ட நிவாரணப்படியுடன் சம்பந்தப்பட்ட ஏதேனும் வேதன அல்லது சம்பள அதிகரிப்பு என்று பொருளாகும், ஆனால் ஒரு வேலை



8 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

யாளருக்குக் கொடுக்கப்பட்ட எவையேனும் வருடாந்த அல்லது காலாகால அதிகரிப்புக்களை அல்லது ஒரு வேலையாளர் எந்த அதிகரிப்புக்கு உரித்துடையவராகவுள்ளாரோ அந்த அதிகரிப்பை உள்ளடக்காது:

- 5 ஆயின் எவ்வாறாயினும், 2014 ஆம் ஆண்டு ஒக்டோபர் 1 ஆந் திகதியில் தொடங்குகின்றதும் 2015 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிரல் 30 ஆந் திகதியில் முடிவடைகின்றதுமான காலப்பகுதியினுள் இச்சட்டத்தின் கீழான படிக்கு தொடர்புபட்ட அதிகரிப்புத் தன்மையிலுள்ள எவரேனும் தொழில்தருநரால் வேலையாளருக்கு  
10 கொடுப்பனவு செய்யப்பட்ட ஏதேனும் அதிகரிப்பு, இப்பிரிவின் நோக்கத்திற்கு வேதன அல்லது சம்பளத்தின் பாகமொன்றாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

4. முன்றாம் பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கமைவாக இயைபான தொழில்  
மாதத்தில் எவரேனும் தொழில்தருநரினால் தொழிலுக்கமர்த்தப்  
15 பட்டுள்ள ஒவ்வொரு வேலையாளரும், அவர் அத்தகைய தொடர்பான  
தொழில்தருநரின் வேலையாளாகத் தொடர்ந்திருக்கும்வரை, விசேட  
ஏற்பாடுகள்.  
இச்சட்டம் நடைமுறைக்கு வரும் தேதிக்கு நேர்முந்திய நாளன்று  
அத்தகைய வேலையாளர் அனுபவித்து வந்த வேதனம் அல்லது  
சம்பளம், படிகள் அல்லது வேறு பணவகையான கொடுப்பனவு  
20 களிலும் பார்க்கக் குறைவான அனுகூலமுடையனவாக  
விராதவையும், எத்தகையதுமான எப்பெயர் கொண்டும் அல்லது  
விவரணப்பெயர் கொண்டும் அழைக்கப்பட்டவையுமான,  
வேதனம் அல்லது சம்பளம், படிகள் அல்லது வேறுவகையான  
பணக்கொடுப்பனவுகள் தொடர்பான அத்தகைய நியதிநிபந்  
25 தனைகளின் மீது அவ்வாறு தொடர்ந்தும் தொழிலுக்கமர்த்த  
தப்படுதல் வேண்டும்.

5. (1) ஏதேனும் கைத்தொழிலிலுள்ள அல்லது சேவையிலுள்ள இடாப்பைப்  
வேலையாளொருவரின் தொழில்தருநர், இச்சட்டம் நடை  
30 முறைக்கு வருகின்ற தேதியிலிருந்தும் அதன் பின்னரும்,  
பின்வருவனவற்றை எடுத்துக்காட்டுகின்ற இடாப்பொன்றை  
அக்கைத்தொழில் அல்லது சேவை கொண்டு நடாத்தப்படுகின்ற  
வளவுகளில் பேணிவருதலும் வைத்திருத்தலும் வேண்டும்:-  
பேணுவதற்கான  
தொழில்  
தருநரின்  
கடமை.

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 9**  
**நிவாரணப்படி**

(அ) அவரினால் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள வேலையாளர் ஒவ்வொருவரினதும் பெயர்;

(ஆ) அவரினால் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள வேலையாளர் ஒவ்வொருவரினாலும் புரியப்படும் வேலையின் வகுப்பு; அத்துடன்

(இ) இச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க, படியாக அத்தகைய ஒவ்வொரு வேலையாளருக்கும் கொடுக்கப்பட்ட தொகை.

(2) ஓராம் உட்பிரிவின் கீழ் பேணிவரப்பட்ட ஒவ்வொரு இடாப்பும் தொழில்தருநரினால் ஆறு ஆண்டுக் காலப்பகுதியொன்றுக்குப் பேணிக்காக்கப்படுதல் வேண்டும். தொழில்தருநர் ஒவ்வொருவரும், ஆணையாளர் தலைமையதிபதியினால் தேவைப்படுத்தப்படும்போது, சோதனைக்காக அத்தகைய இடாப்பைக் காண்பித்தல் வேண்டும் அல்லது அதன் உண்மையான பிரதியொன்றைக் கொடுத்துத் தவறாமல் வேண்டும் அல்லது அத்தகைய இடாப்பின் பிரதியொன்று எடுக்கப்படுவதற்கு அனுமதித்தல் வேண்டும்.

(3) ஏதேனும் கைத்தொழிலில் அல்லது சேவையில் உள்ள எவரேனும் வேலையாளரின் தொழில்தருநர் (1) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் வைத்திருக்கப்படுவதற்குத் தேவைப்படுத்தப்பட்ட இடாப்பை அக்கைத்தொழில் அல்லது சேவை கொண்டு நடாத்தப்படுகின்ற வளவுகளில் பேணிவருவதற்கும் வைத்திருப்பதற்கும் தவறியுள்ளவிடத்து அல்லது சோதனைக்காக அத்தகைய இடாப்பைக் காண்பிக்கும்படி (2)ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் தேவைப்படுத்தப்படும் போது அவ்வாறு செய்வதற்குத் தவறுமிடத்து, ஆணையாளர் தலைமையதிபதி, அவருக்குக் கிடைக்கக்கூடிய வாய்மொழிமூலமான மற்றும் ஆவணமுறையான எல்லாச் சான்றுகளினதும் அடிப்படையில் இச்சட்டத்தின் கீழ் அத்தகைய வேலையாளருக்குக் கொடுக்கப்படற்பாலதான, விடயத்துக்கேற்ப, படியை அல்லது படிகளின் குறைக் கொடுப்பனவை மதிப்பீடு

10 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

செய்வதற்கு இத்தால் தத்துவமளிக்கப்படுகின்றாரென்பதுடன், அத்தகைய ஏதேனும் படியின் கொடுப்பனவில் தவறுகையுரியப் படுமிடத்து, 11ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகள் ஏற்புடையனவாதலும் வேண்டும்.

5 6. தகுதிவாய்ந்த அதிகாரி பின் வரும் தத்துவங்களைக் தகுதிவாய்ந்த  
கொண்டிருத்தல் வேண்டும்:- அதிகாரியின்  
தத்துவங்கள்.

- 10 (அ) ஏதேனும் இடாப்பைப் பரிசோதனை செய்யும் அல்லது இச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள் இணங்கியொழுக்கப்படுகின்றனவா என்பதை நிச்சயிக்கும் நோக்கத்துக்காக, ஏதேனும் கைத்தொழிலிலுள்ள அல்லது சேவையிலுள்ள வேலையாட்கள் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஏதேனும் இடத்தினுள் பகலிலோ அல்லது இரவிலோ நியாயமான எல்லா நேரங்களிலும் பிரவேசிப்பதற்கும் அதனைச் சோதனை செய்வதற்கும்;
- 15 (ஆ) அவர் அத்தகைய இடத்தை சோதனை செய்யும் போது அத்தகைய இடப்பெயர்வும் பரிசோதனைக்காகக் கிடைக்காதவிடத்து, குறித்துரைக்கப்பட்ட ஒரு பின்னைய தேதியில் பரிசோதனைக்காக அத்தகைய இடத்தில் அல்லது அத்தகைய அதிகாரியின் அலுவலகத்தில் அத்தகைய இடாப்பைக் காண்பிக்கும்படி தேவைப்படுத்துவதற்கும்;
- 20 (இ) அத்தகைய ஏதேனும் இடாப்பின் முழுமையினதும் அல்லது அதன் ஏதேனும் பகுதியினதும் பிரதிகளை எடுப்பதற்கும்;
- 25 (ஈ) அத்தகைய இடத்தில் காணப்படுகின்றவரும் அத்தகைய இடத்தில் கொண்டுநடாத்தப்படுகின்ற ஏதேனும் கைத்தொழிலில் அல்லது சேவையில் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள வேலையாட்களின் தொழில்தருநரொருவரென நம்புவதற்கு அவருக்கு நியாயமான காரணமுள்ளவருமான எவரேனுமான வினாவுவதற்கும்;
- 30 அல்லது

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 11**  
**நிவாரணப்படி**

- (உ) ஏதேனும் கைத்தொழிலில் அல்லது சேவையில் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள வேலையாட்களின் எவரேனும் தொழில்தருநரை, குறித்துரைக்கப்பட்டவொரு தேதியன்று அல்லது அதற்குமுன்னர் -
- 5 (i) அத்தகைய வேலையாட்களின் ஏதேனும் குறித்துரைக்கப்பட்ட வகுப்பில் அல்லது விவரணத்தில் அத்தகைய எவரேனும் தொழில்தருநரினால் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்ட எல்லா வேலையாட்களும் தொடர்பானதும் இச்சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக அவர் தேவைப்படுத்தக்கூடியவாறான அத்தகைய வேறு விபரங்களைக் கொண்டுள்ளதுமான விபரத் திரட்டொன்றை;
- 10
- 15 (ii) அத்தகைய எவரேனும் தொழில்தருநரினால் கொடுத்துவப்பட்ட ஏதேனும் விபரத்திரட்டில் கூறப்பட்ட விபரங்கள் தொடர்பில் அவர் தேவைப்படுத்தக்கூடியவாறான அத்தகைய தகவலை அல்லது விளக்கத்தை; அல்லது
- 20 (iii) அத்தகைய எவரேனும் தொழில்தருநரினால் பேணிவரப்பட்ட ஏதேனும் இடாப்பில் முழுமையினதும் அல்லது அதன் ஏதேனும் பகுதியினதும் உண்மையான பிரதியை,

அவருக்குக் கொடுத்துவும்படி எழுத்தில் பணிப்பதற்கும்.

7. (1) இச்சட்டத்தின் 3ஆம் பிரிவின் அல்லது 4ஆம் பிரிவின் அல்லது 5 ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகளை மீறுகின்றவரான, தவறுகளும் தண்டங்களும்.
- 25 ஏதேனும் கைத்தொழிலிலுள்ள அல்லது சேவையிலுள்ள எவரேனும் தொழில்தருநர் தவறொன்றுக்குக் குற்றவாளியாதல் வேண்டுமென்பதுடன், நீதிவானொருவரால் குற்றத்தீர்ப்பளிக்குப்பட்டதன் மேல் இருபத்தையாயிரம் ரூபாவை விஞ்சாத குற்றப்பணம் ஒன்றுக்கு அல்லது ஆறு மாதங்களை விஞ்சாத
- 30 வொரு காலத்துக்கு இருவகையிலொருவகையான மறியற்றண்டனைக்கு அல்லது அத்தகைய குற்றப்பணம், மறியற்றண்டனை ஆகிய இரண்டுக்கும் ஆளாதலும் வேண்டும்.

12 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

- 5 (2) (அ) ஆறாம் பிரிவின் கீழான ஏதேனும் உட்பிரவேசத் துக்கு அல்லது சோதனைக்கு அல்லது தகுதிவாய்ந்த அதிகாரி அவரின் தத்துவங்களைப் பிரயோகிப்பதற்கு அவசியமானவாறான அத்தகைய உதவியை அவருக்குக் கொடுத்துத் தவறுகின்ற;
- (ஆ) அப்பிரிவினால் அளிக்கப்பட்ட தத்துவங்களைப் பிரயோகிப்பதில் அத்தகைய அதிகாரியைத் தடங்கல் செய்கின்ற அல்லது அவருக்கு முட்டுக்கட்டையிடுகின்ற;
- 10 (இ) காண்பிக்கும்படி அல்லது கொடுத்துத் தவறும்படி அத்தகைய அதிகாரி அவரைத் தேவைப்படுத்துகின்ற ஏதேனும் இடாப்பைக் காண்பிப்பதற்கு அல்லது ஏதேனும் தகவலைக் கொடுத்துத் தவறற்கு மறுக்கின்ற;
- 15 (ஈ) ஏதேனும் பொய்யான கூற்றை ஏதேனும் இடாப்பில் எழுதுகின்ற அல்லது எழுதச் செய்கின்ற அல்லது பொய்யான கூற்றொன்றை அத்தகைய அதிகாரிக்கு அளிக்கின்ற அல்லது பொய்யான கூற்றொன்றைக் கொண்டுள்ள ஏதேனும் இடாப்பை, அது பொய்யான
- 20 தென அறிந்துகொண்டே அத்தகைய அதிகாரிக்குக் காண்பிக்கச் செய்கின்ற அல்லது அறிந்துகொண்டே காண்பிப்பதற்கு அனுமதிக்கின்ற;
- 25 (உ) அப்பிரிவினால் அளிக்கப்பட்ட தத்துவங்களின் கீழ் செயலாற்றுகின்ற அத்தகைய அதிகாரிக்கு ஏதேனும் தகவலை, அது பொய்யானதென அறிந்துகொண்டே கொடுத்துத் தவறுகின்ற; அல்லது
- 30 (ஊ) ஆறாம் உட்பிரிவின் கீழ் அத்தகைய அதிகாரியினால் விடுக்கப்பட்ட எவையேனும் பணிப்புக்களுக்கு இணங்கியொழுக்கத் தவறுகின்ற அல்லது அப்பிரிவின் கீழான விபரத்திரட்டொன்றைக் கொடுத்து

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட நிவாரணப்படி** 13

5 தவும்படி கோரப்பட்டபோது ஏதேனும் பொய்யான கூற்றைக் கொண்டுள்ள விபரத்திரட்டொன்றை அறிந்துகொண்டே கொடுக்கின்ற அல்லது கொடுத்துவகின்ற அல்லது கொடுக்கப்படுவதனை அல்லது கொடுத்துவப்படுவதனைச் செய்விகின்ற,

10 எவரேனுமான் தவறொன்றுக்குக் குற்றவாளியாதல் வேண்டுமென்பதுடன், நீதிவானொருவர் முன்னர் குற்றத்தீர்ப்பளிக்கப்பட்டதன் மேல், இருபத்தையாயிரம் ரூபாவை விஞ்சாத குற்றப் பணமொன்றுக்கு அல்லது ஆறு மாதங்களை விஞ்சாதவொரு காலத்துக்கு இருவகையிலொருவகையான மறியற்றண்டனைக்கு அல்லது அத்தகைய குற்றப்பணம், மறியற்றண்டனை ஆகிய இரண்டிற்கும் ஆளாதலும் வேண்டும்.

15 8. இச்சட்டத்தின் கீழான தவறொன்று ஓர் ஆட்கள் குழுவினால் புரியப்படுமிடத்து, அப்போது-

(அ) அவ்வாட்கள் குழு ஒரு கூட்டிணைக்கப்பட்ட குழுவாக விருப்பின், அத்தவறு புரியப்பட்ட நேரத்தில் அக்குழுவின் பணிப்பாளர், பொது முகாமையாளர், முகவர், செயலாளர் அல்லது ஒத்த பதவியை வகிக்கின்ற அலுவலர் என்போராகவிருந்த ஆள் ஒவ்வொருவரும்;

ஆட்கள் குழுவினால் புரியப்பட்ட தவறுகளுக்காகப் பணிப்பாளர் களினதும் குறித்த சில அலுவலர் களினதும் பொறுப்பு.

(ஆ) அவ்வாட்கள் குழு ஒரு குழுமமாகவிருப்பின், அக்குழுமத்தின் பங்காளர் ஒவ்வொருவரும்; அல்லது

25 (இ) அவ்வாட்கள் குழு ஒரு கூட்டிணைக்கப்பட்ட குழுவாக இராதிருப்பின், அத்தவறு புரியப்பட்ட நேரத்தில் அக்குழுவின் உறுப்பினராகவிருந்த ஆள் ஒவ்வொருவரும்,

14 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

அத்தவறு தமது சம்மதமோ அல்லது மறைமுக ஆதரவோ இல்  
லாமல் புரியப்பட்டதென்றும், தமது பணிகளின் தன்மையையும்  
தொடர்புபட்ட சூழ்நிலைகளையும் கருத்திற்கொண்டு அத்தவறு  
புரியப்படுவதனைத் தடுப்பதற்குப் பிரயோகித்திருக்க வேண்டிய  
5 அத்தகைய எல்லா விழிப்புக்கவனத்தையும் தாம் பிரயோகித்தா  
ரென்றும் அவர் எண்பித்தாலொழிய, அத்தவறுக்குக் குற்ற  
வாளியாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

9. இச்சட்டத்தின் கீழ் வேலையாளரொருவருக்குக் கொடுப்பனவு இச்சட்டத்தின்  
செய்யப்படற்பாலதான படியானது, எல்லா நோக்கங்களுக்காக கீழ்  
போகும்தியான  
10 வும் - கொடுப்பனவு,  
வேலையாளரொரு  
வரினது  
வேதனத்தின்  
அல்லது  
சம்பளத்தின்  
பாகமாக  
வமைதல்.
- (அ) ஊழியர் சகாய நிதியத்துக்கும் ஊழியர் நம்பிக்கைப்  
பொறுப்பு நிதியத்துக்கும், ஒய்வூதியத்துக்குமான, உதவு  
தொகைகள்;
- (ஆ) வருடாந்த விடுமுறை அல்லது லீவுக்கான வேதனம்  
15 அல்லது சம்பளம்;
- (இ) மேலதிக நேர வேலை ஊதியம்;
- (ஈ) மகப்பேற்று நன்மைக் கொடுப்பனவு; அத்துடன்
- (உ) பணிக்கொடை,

என்பவற்றை உள்ளடக்குவதாகக் கருதப்படுதல் வேண்டுமென்ப  
20 துடன், அத்தகைய வேலையாளினது வேதனத்தின் அல்லது  
சம்பளத்தின் பாகமாகவமைதலும் வேண்டும். அத்தகைய  
எவரேனும் வேலையாளின் தொழில்தருநர் ஒவ்வொருவரும்,  
அத்தகைய வேலையாளின் வேதனத்தை அல்லது சம்பளத்தை  
எக்காலப்பகுதியினுட் கொடுப்பதற்கு ஏதேனும் இயைபான  
25 எழுத்திலான சட்டத்தினால் தேவைப்படுத்தப்படுகின்றாரோ  
அக்காலப்பகுதியினுள் அத்தகைய தொழில்தருநர் அத்தகைய  
படியைக் கொடுப்பனவு செய்தல் வேண்டும்.

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 15**  
**நிவாரணப்படி**

10. (1) இச்சட்டத்தின்கீழ் வேலையாளரொருவருக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படுவதற்கு தேவைப்படுத்தப்பட்ட படியைக் கொடுப்பனவு செய்யத்தவறுகின்ற எவரேனும் தொழில்தருநர் தவறொன்றுக்குக் குற்றவாளியாதல் வேண்டுமென்பதுடன், 5 நீதிவானொருவரால் குற்றத்தீர்ப்பளிக்கப்பட்டதன் மேல் இருபத்தையாயிரம் ரூபாவை விஞ்சாதவொரு குற்றப்பணத்துக்கு அல்லது ஆறு மாதங்களை விஞ்சாதவொரு காலத்துக்கு இருவகையிலொருவகையான மறியற்றண்டனைக்கு அல்லது அத்தகைய குற்றப்பணம், மறியற்றண்டனை ஆகிய இரண்டிற்கும் 10 ஆளாதலும் வேண்டும்.

வேலையாட்  
களுக்குப்  
போகும்தியான  
பணத்  
தொகைகளைக்  
கொடுப்பனவு  
செய்யத்  
தவறுதல்.

(2) இச்சட்டத்தின்கீழ் வேலையாளரொருவருக்குக் கொடுப்பனவு செய்வதற்குத் தேவைப்படுத்தப்பட்ட ஏதேனும் பணத்தொகையைக் கொடுப்பனவு செய்யத் தவறியமைக்காகத் தொழில்தருநரொருவருக்கு நீதிவானொருவரினால் குற்றத்தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட 15 தன் மேல், நீதிமன்றமானது, அத்தகைய தவறுக்காக விதிக்கப்பட்ட தண்டத்துடன் சேர்த்து மேலதிகமாக, கட்டளையிற் குறித்து ரைக்கப்பட்ட காலப்பகுதியொன்றினுள் அத்தகைய பணத் தொகையை அத்தகைய வேலையாளருக்குக் கொடுப்பனவு செய்யும்படி அத்தகைய தொழில்தருநருக்குக் கட்டளையிடுதல் 20 வேண்டுமென்பதுடன், அப்பணத்தொகை அவ்வாறு செலுத்தப்படாவிடின், அத்தகைய பணத்தொகையானது, அது நீதிமன்றத்தினால் விதிக்கப்பட்ட குற்றப்பணமொன்று என்றாற்போன்று நீதிமன்றக்கட்டளை மூலம் அறவிடப்படுதலும் அத்தகைய வேலையாளருக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படுதலும் வேண்டும்.

25 11. (1) எவரேனும் வேலையாளருக்கு அல்லது வேலையாட்களுக்குக் கொடுப்பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியைக் கொடுப்பனவு செய்வதில் எவரேனும் தொழில்தருநர் தவறுகை புரியுமிடத்து, ஆணையாளர் தலைமையதிபதி, அவசியமென அவர் கருதுகின்றவாறான அத்தகைய நுண்ணாய்வின்பின்னர், 30 தொழில்தருநர் அத்தகைய வேலையாளருக்கு அல்லது வேலையாட்களுக்குப் படியைக் கொடுப்பனவு செய்வதில் தவறுகை புரிந்துள்ளாரெனத் திருத்திப்படி, அத்தகைய தொழில்தரு

படியின்  
கொடுப்பனவில்  
தவறுகை  
புரியப்படு  
கின்றமைக்  
கெதிரான  
வழக்கு.



16 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

நருக்கு வழங்கப்படும் அறிவித்தல்மூலம், அத்தகைய அறிவித்தலில் குறித்துரைக்கப்பட்ட தேதியினுள், அத்தகைய வேலையாளர் அல்லது வேலையாட்கள் தொடர்பில் தவறுகையிலுள்ள படியின் தொகையை, அத்தொகை போகும்தியாகவுள்ள காலப்பகுதிக்காக 5 தம்மிடம் வைப்பிலிடுமாறு தேவைப்படுத்தல் வேண்டும்.

(2) தொழில்தருநர் (1) ஆம் உட்பிரிவின் கீழான அத்தகைய அறிவித்தலைப் பெற்றதன்மேல், அவ்வறிவித்தலிற் குறித்துரைக்கப்பட்ட தேதியன்று அல்லது அத்தேதிக்கு முன்னர் அறிவித்தலிற் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட தொகையை ஆணையாளர் தலைமையதிபதியிடம் வைப்பிலிடுதல் வேண்டுமென்பதுடன், அத்தகைய அறிவித்தல் பெறப்பட்டபின்னர் தொழில்தருநரினால் செய்யப்பட்ட வேலையாளர்க்கான அல்லது வேலையாட்களுக்கான படியின் ஏதேனும் கொடுப்பனவு, தவறுகையிலுள்ள படியின் செல்லுபடியான கொடுப்பனவாகவிருப்பதாகக் 15 கருதப்படுதலுமாகாது.

(3) தொழில்தருநரொருவர் இச்சட்டத்தின்கீழ் வரவுசெலவுத் திட்ட நிவாரணப்படியாக அவர் செலுத்துவதற்கு ஆளாகவுள்ள ஏதேனும் பணத்தொகையைச் செலுத்துவதில் தவறுகையுரிந்து (2)ஆம் உட்பிரிவை மீறுமிடத்து, ஆணையாளர் தலைமையதிபதி, 20 அவ்வாறு போகும்தியான பணத்தொகையின் விபரங்களையும் தவறுகையுரிந்த தொழில்தருநரின் பெயரையும் வதிவிடத்தையும் கொண்டுள்ளதுமான சான்றிதழொன்றை, எந்த வேலையாளர் அல்லது வேலையாளர்கள் தொடர்பில் தவறுகையுரியப்பட்டுள்ளதோ அந்த வேலையாளரின் அல்லது வேலையாளர்களின் 25 தொழிலிடம் அமைந்துள்ள பிரிவில் நியாயாதிக்கம் கொண்டுள்ள நீதிவானுக்கு வழங்குதல் வேண்டும். நீதிவான் அதன்மேல், இச்சட்டத்தின்கீழ் போகும்தியான பணத்தொகையை அறவிடுவதற்காக அவருக்கெதிராக ஏன் மேலதிக வழக்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படலாகாதெனக் காரணங்காட்டும்படி அத்தகைய 30 தொழில்தருநரைத் தம்முன்னர் தோன்றுமாறு கட்டளைவிட்டழைத்தல் வேண்டுமென்பதுடன், அத்தகைய அழைப்புக்கட்டளையிற் குறித்துரைக்கப்பட்ட நாளன்று அத்தகைய தொழில்தருநர்,

**வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 17**  
**நிவாரணப்படி**

விடயத்துக்கேற்ப, நீதிமன்றத்தின் முன்னர் தோன்றத்தவறு வாராயின் அல்லது போதிய காரணம் காட்டப்படாதுவிடின், அத்தகைய பணத்தொகை மறியற்றண்டனையினால் தண்டிக்கப் படற்பாலதான தவறொன்றுக்காக அத்தகைய தொழில்தருநர்மீது 5 நீதிவானின் தண்டனைத்தீர்ப்பின் மூலம் விதிக்கப்பட்ட குற்றப்பணமொன்றாகக் கருதப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன், அத்தகையவொரு தவறுக்காக விதிக்கப்பட்ட குற்றப்பணத்தின் கொடுப்பனவிலான தவறுகை தொடர்பாக 1979 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க, குற்றவியல் நடவடிக்கைமுறைச் சட்டக்கோவைச் 10 சட்டத்தின் 291 ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகள் [(1) ஆம் உட்பிரிவின் (அ), (ஈ) மற்றும் (ஐ) என்னும் பந்திகள் தவிர] அதன்மேல் ஏற்படையனவாதல் வேண்டுமென்பதுடன், நீதிவான், அப்பிரிவின் ஏற்பாடுகளின் மூலம் அத்தகைய தண்டனைத்தீர்ப்பை அவர் விதிக்கும் நேரத்தில் விடுத்திருக்கக்கூடியவாறான ஏதே 15 னும் பணிப்பையும் விடுக்கலாம்.

(4) இப்பிரிவின் நோக்கத்துக்காக ஆணையாளர் தலைமையதி பதியினால் வழங்கப்பட்ட சான்றிதழிலுள்ள ஏதேனும் கூற்றின் சரியான தன்மை பற்றி இப்பிரிவின் கீழான எவையேனும் வழக்குநடவடிக்கைகளில் நீதிமன்றத்தினால் கேள்விக்குட் 20 படுத்தப்படுதலோ அல்லது விசாரணை செய்யப்படுதலோ ஆகாது என்பதுடன், அதற்கிணங்க அத்தகைய சான்றிதழிலுள்ள ஏதேனும் கூற்று, தவறுகை புரிகின்ற தொழில்தருநரிடமிருந்து இச்சட்டத்தின்கீழ் போகுமதியான தொகை முறையாக கணக்கிடப் பட்டுள்ளமை மற்றும் அத்தகைய தொகை தவறுகையிலுள்ளமை 25 என்ற நிகழ்வுகளுக்குப் போதிய சான்றாதலும் வேண்டும்.

(5) எவரேனும் தொழில்தருநர் இச்சட்டத்தின்கீழ் கொடுப் பனவு செய்வதற்கு ஆளாகவுள்ள ஏதேனும் பணத்தொகையைக் கொடுப்பனவு செய்யத் தவறியமைக்காக இப்பிரிவின் கீழ் அவருக்கெதிரான எவையேனும் வழக்குநடவடிக்கைகளில், 30 அப்பணத்தொகை செலுத்தப்பட்டதென்பதை எண்பிப்பதற்கான பொறுப்பு அத்தொழில்தருநரைச் சார்ந்ததாதல் வேண்டும்.

18 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

12. இச்சட்டத்தின்கீழ்ப் புரியப்பட்ட ஏதேனும் தவறுக்கான இச்சட்டத்தின் குற்றவழக்கெதுவும், ஆணையாளர் தலைமையதிபதியினாலன்றி கீழான தவறுகளுக்காகக் குற்ற அல்லது அவரின் எழுத்திலான முன்னனுமதியுடனன்றி, வழக்குத் தொடுக்கப்படலாகாது. தொடுப்பதற்கு அவசியமான நிபந்தனைகள்.

5 13. (1) இச்சட்டத்தின் 3 ஆம் பிரிவானது, எல்லா நோக்கங் கடந்த காலப் களுக்கும் 2015 ஆம் ஆண்டு மே 1 ஆந் திகதியன்று நடை பயன். முறைக்கு வந்திருப்பதாக கருதப்படுதல் வேண்டும்.

(2) இரண்டாயிரத்துப் பதினைந்தாம் ஆண்டு மே 1 ஆந் திகதி தொடங்குகின்றதும் இச்சட்டம் நடைமுறைக்கு வருகின்ற திகதி யன்று முடிவடைகின்றதுமான காலப்பகுதிக்கென இச்சட்டத்தின் 10 3 ஆம் பிரிவின் (1) அல்லது (2) ஆம் உட்பிரிவுகளின் கீழ் எவரே னும் வேலையாளர்க்கு எவரேனும் தொழில்தருநரால் கொடுப் பனவு செய்யப்படற்பாலதான படியின் ஏதேனும் கொடுப்பனவு செய்யப்படாத தொகை இச்சட்டம் தொடங்கும் திகதியில் காணப் 15 படுமிடத்தும், அத்துடன் அத்தகைய தொழில்தருநர் இச்சட்டம் நடைமுறைக்குவரும் திகதியிலிருந்து தொடங்கும் பன்னிரண்டு மாத காலப்பகுதியினுள் சமமான மாதாந்த தவணைக் கட்டணங் களில் அல்லது உயரிய மாதாந்த தவணைக் கட்டணங்களில் படியின் அத்தகைய சென்மதிகளை அத்தகைய வேலையாளர்க்குச் 20 செலுத்துகின்றவிடத்தும், அத்தகைய தொழில்தருநர் எல்லா நோக்கங்களுக்காகவும் இச்சட்டத்தின் விடயத்துக்கேற்ப, 3 ஆம் பிரிவின் (1) ஆம் அல்லது (2) ஆம் உட்பிரிவுகளின் ஏற்பாடு களுடன் இணங்கியொழுகியிருப்பதாக கருதப்படுதல் வேண்டும்.

14. இச்சட்டத்தில், சந்தர்ப்பம் வேறுவகையாகத் தேவைப் பொருள் 25 படுத்தினாலொழிய- கோடல்.

"கூட்டு உடன்படிக்கை" என்பது, (131 ஆம் அத்தியாயமான) கைத்தொழிற் பிணக்குகள் சட்டத்திலுள்ள அதே பொருளைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்;

- 5 "ஆணையாளர் தலைமையதிபதி" என்பது, தொழில் ஆணையாளர் தலைமையதிபதி என்ற பதவியை அப்போதைக்கு வகிக்கின்ற ஆள் என்று பொருளாகும் என்பதுடன், ஒரு மேலதிக ஆணையாளர் தலைமையதிபதியாக, தொழில் ஆணையாளராக, பிரதித் தொழில் ஆணையாளராக அல்லது உதவித் தொழில் ஆணையாளராக அல்லது ஒரு தொழில் அலுவலராக அப்போதைக்குப் பதவிவகிக்கின்ற எவரேனுமாளையும் உள்ளடக்கும்;
- 10 "தொழில்தருநர் " என்பது, எந்த ஆள் எவரேனும் வேலையாளைத் தொழிலுக்கமர்த்துகின்றாரோ எவரேனுமான் அல்லது எந்த ஆளின் சார்பில் வேறெவரேனுமான் எவரேனும் வேலையாளைத் தொழிலுக்கமர்த்துகின்றாரோ அந்த எவரேனுமான் என்று பொருளாகும் என்பதுடன், தொழில்தருநர்களின் குழுவொன்றையும் (அத்தகைய குழு ஒரு குழுமமாக, கம்பெனியாக, உள்ளூர்திகாரசபையாக அல்லது தொழிற்சங்கமாக இருப்பினுஞ்சரி), வேறெவரேனுமாளின் சார்பில் எவரேனும் வேலையாளைத் தொழிலுக்கமர்த்துகின்றவரான, ஏதேனும் எழுத்திலான சட்டத்தின்கீழ் அரசாங்கத்துக்குரித்தாக்கப்பட்ட தொழிற் பொறுப்பு முயற்சியொன்றின் தகுதிவாய்ந்த அதிகாரியும், சட்டமரபுரிமையாளரும், சட்டத்தில் அடுத்துறுபவரும், நிறைவேற்றுநரும் அல்லது நிருவாகியும் ஒரு கம்பெனியின் ஒழித்துக்கட்டுநரும், கூட்டிணைக்கப்படாத குழுவொன்றின் விடயத்தில் அத்தகைய குழுவின் தலைவரும் அல்லது செயலாளரும், ஒரு பங்குடைமையின் விடயத்தில் முகாமைப் பங்காளரும் அல்லது முகாமையாளரையும் உள்ளடங்கலாக, எவரேனும் ஆளையும் உள்ளடக்கும்;
- 30 "கைத்தொழில் அல்லது சேவை " என்பது, -

20 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

5 (அ) ஏதேனும் வியாபாரம், தொழில், உற்பத்தி மற்றும் கமத்தொழில், வியாபாரம், தொழில், உற்பத்தி அல்லது கமத்தொழில் என்றவகையாக ஏதேனும் பொறுப்புமுயற்சி மற்றும் வியாபாரம், தொழில், உற்பத்தி அல்லது கமத்தொழிலின் ஏதேனும் கிளை அல்லது பிரிவு என்பவற்றையும்;

10 (ஆ) வியாபார நோக்கங்களுக்காகவாயினுஞ்சரி அல்லது வேறுவகையாகவாயினுஞ்சரி, ஒரு பொறுப்பு முயற்சியைக் கொண்டுநடத்துவதற்காக ஓர் உள்நூர்திகாரசபையின் அல்லது ஏதேனும் எழுத்திலான சட்டத்தினால் அல்லது சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட ஒரு கூட்டுத் தாபனத்தின் தொழிலிலுள்ள ஆட்களினால்

15 புரியப்பட்ட எத்தகைய விவரணத்தினதுமான வேலை அல்லது ஊழியம் என்பவற்றையும்;

(இ) வேலையாட்களின் ஒவ்வொரு தான் புரி தொழில், வாழ்க்கைத்தொழில் அல்லது சேவை என்பவற்றையும்; அத்துடன்

20 (ஈ) தொழில்தருநர்களின் ஒவ்வொரு பொறுப்பு முயற்சியையும்,

25 உள்ளடக்கும், ஆனால் மானியக்கொடை அல்லது கடன் என்றவகையாக அல்லது வேறுவகையாக அரசாங்கத்தினால் முழுமையாகவோ அல்லது பகுதியளவிலோ வழங்கப்பட்ட நிதிகளுடன் அல்லது மூலதனத்துடன், பங்குமூலதனத்தின் பெரும்பான்மையை அரசாங்கம் வைத்திருக்குமிடத்து, ஏதேனும் எழுத்திலான சட்டத்தினால் அல்லது சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட அல்லது தாபிக்கப்படுகின்ற ஏதேனும் கூட்டுத்தாபனத்தினால்,

30 சபையினால் அல்லது வேறு குழுவினால் கொண்டு

வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட 21  
நிவாரணப்படி

நடாத்தப்பட்ட ஏதேனும் கைத்தொழில், தொழில் அல்லது பொறுப்பு முயற்சியை அல்லது 1972 ஆம் ஆண்டின் 5ஆம் இலக்க, கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சட்டத்தின் கருத்துக்குட்பட்ட ஏதேனும் பதிவுசெய்யப்பட்ட சங்கத்தை உள்ளடக்காது;

5 "வேதனம் அல்லது சம்பளம்" என்பது,-

(அ) வேலையாளின் ஒப்பந்தமுறையிலான வேதனம் அல்லது சம்பளம் அல்லது வேலையாளர் எந்தக் கைத்தொழிலை அல்லது சேவையைச் சேர்ந்ததுள்ளாரோ அந்தக் கைத்தொழிலுக்கு அல்லது 10 சேவைக்கு 136 ஆம் அத்தியாயமான சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் விதித்து ரைக்கப்பட்ட வேதனம்; அத்துடன்

(ஆ) வாழ்க்கை செலவுப்படி, விசேட வாழ்க்கைப்படி அல்லது வேறேதேனும் ஒத்தபடி என்பவற்றுடன் சேர்த்து வேதனம் அல்லது அடிப்படைச் சம்பளம்,

என்று பொருளாகும்;

"வேலையாளர்" என்பது, ஒப்பந்தமானது வெளிப்படையானதாக அல்லது உட்கிடையானதாக, வாய்மொழிமூலமானதாக அல்லது எழுத்திலானதாக இருப்பினுஞ்சரி, அத்துடன் அது ஒரு சேவை ஒப்பந்தமாக அல்லது தொழில்பயிற்சி ஒப்பந்தமாக அல்லது ஏதேனும் வேலையை அல்லது ஊழியத்தைத்தாமே நேரடியாக நிறைவேற்றுவதற்கான ஒப்பந்தமாக இருப்பினுஞ்சரி, 20 தொழில்தருநரொருவருடன் ஒப்பந்தமொன்றைச் செய்துகொண்டுள்ள ஒர் ஒப்பந்தத்தின்கீழ் அல்லது அவருடன் எத்தன்மையிலும் வேலை செய்கின்ற எவரேனுமான் என்று பொருளாகுமென்பதுடன், 25 எவரேனுமான் குறிப்பிட்ட ஏதேனும் நேரத்தில் தொழி

22 வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத் திட்ட  
நிவாரணப்படி

5 லில் இருப்பினுஞ்சரி அல்லது இல்லாவிடினுஞ்சரி,  
அத்தகைய ஏதேனும் ஒப்பந்தத்தின்கீழ் சாதாரண  
மாகத் தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள அத்தகைய  
ஆளையும் உள்ளடக்கும்; அத்துடன் எந்த ஆளின்  
சேவைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனவோ அந்த  
எவரேனுமானையும் உள்ளடக்கும்; ஆனால் வீட்டு  
வேலையாளரொருவரை உள்ளடக்கமாட்டாது.

15. இச்சட்டத்தின் சிங்கள, தமிழ் உரையகளுக்கிடையே ஒவ்வாமை  
ஏதேனும் ஒவ்வாமை ஏற்படும் பட்சத்தில் சிங்கள உரையே ஏற்படும்  
10 மேலோங்கி நிற்றல் வேண்டும். பட்சத்தில் சிங்கள உரை  
மேலோங்கி நிற்றல்.

---

பாராளுமன்றத்தின் சட்டமூலங்களினதும் சட்டங்களினதும் தமிழ்ப் பிரதிகளின் வருடாந்த சந்தா (உள்நாடு) ரூபா 1,387 : (வெளிநாடு) ரூபா 1,849 : ஒவ்வோராண்டும் திசெம்பர் மாதம் 15 ஆந் தேதிக்கு முன் எதிர்வரும் ஆண்டுக்கான சந்தாப்பணம் அத்தியட்சகர், அரசாங்க வெளியீட்டலுவலகம், அரசாங்க தகவல் திணைக்களம், இல. 163, கிருலபனை மாவத்தை, பொல்தேஹன் கொடை, கொழும்பு 05 என்ற விலாசத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்