ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 2068/5 – 2018 අප්‍රේල් 23 වැනි සඳුදා – 2018.04.23

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය – සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී. අයි/1851.

කාර්මික ආරාවුල් පනත – 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන්, කොළඹ 02, සර් විත්තම්පලම් ඒ ගාඩිනර් මාවත, අංක 50 හි පිහිටා ඇති ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය, සහ අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන් ලං.වි.ම. ස්වාධීන ඉංජිනේරු සංගමය, ලං.වි.ම පාලන මැදිරි ක්‍රියාකරුවන්ගේ සංගමය, ලං.වි.ම. තාක්ෂණික සේවක සංගමය, ලං.වි.ම. ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ලාභීන්ගේ සංගමය, කම්බි මාර්ග කරුවන්ගේ හා කාර්මික ශිල්පීන්ගේ සංගමය, ලං.වි.ම ඉංජිනේරු සංගමය, තාක්ෂණික ඉංජිනේරු හා අධිකාරි සංගමය, ලං.වි.ම. කාර්මික ශිල්පීන්ගේ සංගමය, ලං.වි.ම. පාරිභෝගික සම්බන්ධීකරණ නිලධාරින්ගේ සංගමය, ලං.වි.ම. ඉංජිනේරුමය සේවා සංගමය, ලං.වි.ම. ඉංජිනේරු සහකාර සංගමය, ලං.වි.ම. කාසල්රි පුහුණුවන්ගේ කාර්මික සංගමය හා මාණ්ඩලික සම්බන්ධීකාරක සංගමය අතර 2018 ජනවාරි මස 04 වන දින ඇතිකරගන්නා ලද සාමූහික ගිවසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාවුල් පනතේ 06 වැනි වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

ඒ. විමලවීර,
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2018 අප්‍රේල් මස 09 වැනි දින,
කොළඹ 05,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.

මෙම අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.

2018 අංක 02 දරන සාමූහික ගිවිසුම

ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය

සාමූහික ගිවිසුම

2018 ජනවාරි 01 දින සිට 2020 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා

ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය

සහ
ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ වෘත්තීය සමිති
අතර ඇති කරගනු ලබන ගිවිසුමයි.

2018 ජනවාරි 04

පූර්විකාව

* කොළඹ 02, සර්. චිත්තම්පලම් ඒ ගාඩිනර් මාවතේ අංක 50 දරන ස්ථානයෙහි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලය පිහිටුවා ඇති, 1969 අංක 17 දරන පාර්ලිමේන්තු පනත මගින් සංස්ථාපනය වූ ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය (මෙහි මින්මතු ''සේවා යෝජක'' වශයෙන් සඳහන් කෙරෙනු ඇත.) එක් පාර්ශ්වයකට ද මෙහි ඇමුණුමෙහි ලැයිස්තුගත කොට ඇති, වෘත්තීය සමිති ආඥාපනත යටතේ යථා පරිදි ලියාපදිංචි වූ සහ ඇමුණුමෙහි දැක්වෙන පරිදි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාල ඇත්තා වූ ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ වෘත්තීය සමිති (මෙහි මින්මතු ''වෘත්තීය සමිති'' වශයෙන් සඳහන් කෙරෙනු ඇත.) එක් පාර්ශ්වයකට ද බැඳී සම්පාදනය කොට 2018 ජනවාරි මස 04 වන දින එකී දෙපාර්ශ්වය අතර ඇති කරගත් මෙම සාමූහික ගිවිසුමේ වග හැටි නම්,

* මෙම වෘත්තීය සමිතිවල එක් එක් වෘත්තීය සමිතිය නියෝජනය කරන්නේ සේවා යෝජක විසින් සේවයෙහි නියුක්ත කරවනු ලැබූ ඒ ඒ සේවාවල සේවා නියුක්තිකයන් බවට මෙම වෘත්තීය සමිති විසින් සේවා යෝජක සෑහීමට පත්කර ඇති හෙයින් ද,

* සේවා යෝජක හා එම සේවා නියුක්තිකයන් සහ / හෝ එම වෘත්තීය සමිති අතර කාර්මික ආරවුල් පැන නැගීම වළක්වාලමින් ද, පැන නැගිය හැකි සියළුම ආරාවුල් සාමකාමී ලෙස බේරුම් කර ගැනීම හා සමථයකට පත්කර ගනිමින් ද, ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ කාර්මික සාමය හා සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා තෘප්තිය උපරිම ලෙස සාක්ෂාත් කරගනිමින් විවිධ සේවා ස්ථරයන් අතර සුහදතාව ද, ඵලදායීතාවය සහ සේවාවේ ගුණාත්මක භාවය ද, සේවක කැපවීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම ද සහතික කෙරෙන පුළුල් සාමූහික ගිවිසුමකට ඇතුලත් වීමට වෘත්තීය සමිති හා සේවා යෝජක යන දෙපාර්ශ්වයේම අභිලාෂය වී ඇති හෙයින් ද,

ඉහත කී කාර්යයන් ද, මෙහි මින්මතු දැක්වෙන පරිදි ඉහත කී දෙපාර්ශ්වය මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.

1. **සාමූහික ගිවිසුමේ අරමුණු හා පරමාර්ථ**

1: 1 මෙම ගිවිසුමේ සමස්ථ අරමුණු හා පරමාර්ථ පහත සඳහන් පරිදි වේ.

අ.) පහත දැක්වෙන අංශයන්හි ඉහළ ඵලදායී තත්ත්වයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම.

i. සැලසුම් සහගත ලෙස මණ්ඩලයේ ඉලක්ක සාක්ෂාත් කර ගැනීම,
ii. සේවා දායකයන් හා සේවා නියුක්තිකයන් අතර අන්තර් සහයෝගිතාවය
iii. සේවා තෘප්තිය
iv. සේවක කැපවීම
v. කාර්මික සාමය

ආ.) ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ දායකත්වයට හා කාර්ය සාධනයට පිළිගැනීමක් ලබා දෙන්නා වූ ද, ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ උපාය මාර්ග හා පරමාර්ථයන් සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා තම තමන්ගේ වගකීම් හැකි තරම් කාර්යක්ෂම ලෙස හා සාර්ථක ලෙස ඉටුකළ හැකි වන පරිද්දෙන් ද සිය රාජකාරි හා පෞද්ගලික කටයුතු තුලනය කර ගැනීමට සේවා නියුක්තිකයන්ට ආධාරකාරී වන්නා වූ ද, සේවා තත්ත්වයන් සැපයීම.

1: 2 මෙම අරමුණු සාක්ෂාත් කරගත හැකිවන්නේ සියලුම සේවා නියුක්තිකයන් ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ ඉලක්ක හා පරමාර්ථයන්ට ළඟාවීම සඳහා ඇපකැප වීමෙන් පමණි.

2. ගිවිසුමේ නාමය

මෙම ගිවිසුම 2018 ජනවාරි මස 01 වැනි දින සිට 2020 දෙසැම්බර් මස 31 වැනි දින දක්වා කාලය සඳහා ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය සහ ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ කාර්ය මණ්ඩල නියෝජනය කරන්නා වූ වෘත්තීය සමිති සඳහා වූ සාමූහික ගිවිසුම ලෙස නම් කරනු ඇත.

3. ක්‍රියාත්මක වන දිනය හා කාල සීමාව

මෙම සාමූහික ගිවිසුම වර්ෂ දෙදහස් දහඅටේ ජනවාරි මාසයේ පළමුවන දින සිට දෙදහස් විස්සේ දෙසැම්බර් මස තිස් එක් වන දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වනු ඇත.

මෙම ගිවිසුමේ නියමයන් හා කොන්දේසි කිසිවක් ගිවිසුම් කාලයෙන් ඔබ්බට සමාලෝචනය කිරීම අවශ්‍ය යැයි දෙපාර්ශ්වයෙන් කවර පාර්ශ්වයක් විසින් හෝ සලකනු ලැබුවහොත්, ඊට අදාළ සාකච්ඡාවන් වර්ෂ දෙදහස් විස්සේ ජූලි මස පළමු වැනිදා සිට ආරම්භ කෙරෙනු ඇත.

4. ආවරණය වන සහ බැඳෙන පුද්ගලයෝ

මෙම ගිවිසුමට ඇතුළත් වනුයේ ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ හා එහි සේවා නියුක්තිකයන් වෙනුවෙන්, ඒ ඒ සේවාවල සේවා නියුක්තිකයන් නියෝජනය කරන, ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ වෘත්තීය සමිති වේ. මෙම ගිවිසුමෙන් එම වෘත්තීය සමිති ද, සේවා යෝජක විසින් රැකියා ගිවිසුම් මත ස්ථිර සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලැබූ, සියලුම සේවා නියුක්තිකයන් ද ආවරණය කරනු ලබන අතර ඒ හා බැඳෙනු ඇත.

5. අංග සම්පූර්ණ ගිවිසුම

මෙම ගිවිසුමේ විෂය පථයට ඇතුළත් වන කරුණුවලට අදාළ වන වෙනයම් ගිවිසුම් වෙතොත් ඒවා බැහැර කොට මෙම ගිවිසුම බලාන්විතව ක්‍රියාත්මක වන බවටත්, දැනට නිලධාරීන් සහ සේවකයින් භුක්ති විඳිමින් සිටින වරප්‍රසාදයන්ට අගතියක් නොවන බවටත්, රටේ ක්‍රියාත්මක වන සාමාන්‍ය නීතිය යටතේ වලංගු වන නියමයන් හා කොන්දේසි හැර, මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය වන සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා නියුක්තයේ නියමයන් හා කොන්දේසි මෙයින් ප්‍රකාශ වන බවට එකඟ වනු ලැබේ.

මෙම ගිවිසුම බලාන්විත වන හා ක්‍රියාත්මක වන කාල සීමාව ඇතුළත ඉන් ආවරණය වන බවට දෙපාර්ශ්වය එකඟ වන සේවා කොන්දේසි සහ සේවා තත්ත්වයන් සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්ශ්වයෙන් එක් පාර්ශ්වයක් හෝ විසින් වැඩිමනක් හිමිකමක් ඉදිරිපත් නොකළ යුතුය. කෙසේ වෙතත් මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය නොවන වෙනත් කරුණු පිළිබඳව කිසියම් පර්ශ්වයක් විසින් යම් හිමිකම් පෑමක් සිදු කිරීමට අවශ්‍ය වුවහොත් එවැනි හිමිකම් පෑමකට මෙම ගිවිසුමෙන් බාධාවක් නොවිය යුතුය.

6. සුනම්‍යතා වගන්තිය

මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි හා ප්‍රතිලාභ යම් සේවා නියුක්තිකයෙකුට (හෝ සේවා නියුක්තිකයන් කණ්ඩායමකට) අදාළ ව සහ සේවා යෝජකට අදාළව කලින් කල උද්ගත වන යම් යම් තත්වයන් හේතුවෙන් අවස්ථානුකූලව යම් යම් කොන්දේසි පරිපූර්ණය කිරීමේ අවශ්‍යතාවයන් පැන නැගිය හැකිය. එබඳු අවස්ථාවක දී පරිපූර්ණය කිරීමේ යාන්ත්‍රණය ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ සාමාන්‍යාධිකාරි හා මෙම ගිවිසුමෙන් බැඳෙන අදාළ සේවා නියුක්තිකයන් අතර සිදු කෙරෙන ලිඛිත එකඟතාවක් මඟින් විය යුතුය. එවැනි ලිඛිත එකඟතාවක් මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසිවලට පටහැනි හෝ ගිවිසුමට එළඹ ඇති පාර්ශ්වයන් ට අගතියක් නොවන පරිදි විය යුතුය.

7. අදහස් විමසීමේ ක්‍රියා පිළිවෙළ

මෙම ගිවිසුම සාර්ථකව ක්‍රියාවට නැංවීම සඳහා සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා නියුක්තියට අදාළ සෑම සියලු කාරණාවක් ම සම්බන්ධයෙන් ම

සක්‍රීය ලෙස අදාළ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ අදහස් විමසීම, හවුල් කර ගැනීම හා සහභාගීත්වය අත්‍යවශ්‍ය බැව් දෙපාර්ශ්වයම එකඟව පිළිගනිති. අදහස් විමසීමේ වැඩපිළිවෙල වලදී අන්‍යොන්‍ය සහයෝගයෙන් සහභාගී වීමට ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය හා ගිවිසුමෙන් බැඳෙන වෘත්තීය සමිති එකඟ වෙති.

8. ආරාවුල් වැලැක්වීමේ පටිපාටි

මෙම ගිවිසුමෙන් එකඟ වී ගිවිස ගෙන බැඳෙන කරුණු හැර වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් කිසියම් කාර්මික ආරවුලක් උද්ගත වන අවස්ථාවකදී රට තුළ තත්කාලයේ ක්‍රියාත්මක වන කම්කරු නීතිය බලපැවැත්වෙනු ඇත.

9. අභිනියෝජන

මෙම ගිවිසුමේ සඳහන් කරුණු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිත පරිදි ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය විසින් එහි සාමාන්‍යාධිකාරිවරයා මගින් නිශ්චය කරනු ලබන නිශ්චිත උපදෙස්වලට යටත්ව යෝග්‍ය පුද්ගලයින්ට හෝ පාර්ශ්වවලට අධිකාරි බලතල හෝ කාර්යාභාරයන් අභිනියෝජනය කළ හැකිය.

10. සමාගමයේ නිදහස

තමන් කැමති පරිදි කිසියම් වෘත්තීය සමිතියකට බැඳීමේ හෝ නොබැඳීමේද, ඒවායේ තනතුරු දැරීමේ හෝ නොදැරීමේද නිදහස සේවා නියුක්තිකයන්ට ඇති බව සේවා යෝජක පිළිගනී.

11. වැටුප්

11.1 ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ සේවා නියුක්තිකයන්ට අදාළව දැනට, එනම් 2017.12.31 වැනි දිනට බලපවත්නා මෙයට අමුණා ඇති උපලේඛනයේ සඳහන් මූලික වැටුප් 2020 දෙසැම්බර් මස 31 වැනි දින දක්වා වූ ගිවිසුම් කාලයට බලපැවැත්වෙන සේ 2018.01.01 වැනි දින සිට 25% ක ප්‍රතිශතයකින් වැඩි කෙරෙනු ඇත.

11.2 දැනට ගෙවනු ලබන රු. එක් දහසක (රු. 1,000.00) අතුරු දීමනාව ගිවිසුම් කාලය තුළ එලෙසම ගෙවනු ඇත.

මෙසේ සංශෝධනය කරනු ලබන වැටුප් තල ගිවිසුමේ කාලය තුළදී නොවෙනස්ව පවතිනු ඇත.

12. අතිකාල

12.1 දවසේ නියමිත සහ සම්මත වැඩ පැය ගණන් ඉක්මවා අතිරේක කාලයක් සේවය කරන ලෙස සේවා නියුක්තිකයෙකුට සාමාන්‍යාධිකාරි විසින් හෝ ඔහු විසින් නිසි බලය පවරනු ලැබ ඇති නිලධාරියකු විසින් නියම කරනු ලැබූ විට අතිකාල සේවයේ යෙදෙන අයෙකුට ඒ සඳහා අතිකාල වැටුප් ගෙවිය යුතු වේ.

12.2 අතිකාල ගණනය කිරීම සඳහා දැනට උපයෝගී කරගනු ලබන අනුපාතයන් සහ ක්‍රමවේදයන් ඉදිරියටත් නොවෙනස්ව බල පැවැත්වෙනු ඇත.

13. දීමනා

ඒ ඒ දීමනාවලට අදාළ වන කොන්දේසිවලට යටත් ව, මෙම ගිවිසුම බලාත්මක වන දිනයෙහි දී වලංගු ව ක්‍රියාත්මක වෙමින් පැවති දීමනා අඛන්ඩව මෙම ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ ඉදිරියටත් සේවා නියුක්තිකයන්ට ලැබෙනු ඇත.

vised Salary Scales effective from 2017-01-01

Jnified Engineering Service (UES)

Salary Code	Initial Salary	Ratio	Increments	Maximum
			Salary Scale with effect from 2017-01-01	
GM	209,380	8.28	+ 10 x 13000 =	419,380

Salary Code	Initial Salary	Ratio	Increments	Maximum
			Salary Scale with effect from 2017-01-01	
Espe	209,820	6.00	5 x 7445 + 10 x 9460 =	341,645
E1	167,860	4.80	5 x 3770 + 10 x 4615 =	232,860
E2	139,880	4.00	5 x 2535 + 10 x 2925 =	181,805
E3	118,900	3.40	5 x 2145 + 10 x 2210 =	151,725
E4	97,920	2.80	5 x 1755 + 10 x 1790 =	124,595
ESbxe	81,835	2.34	5 x 1430 + 10 x 1465 =	99,635
E5	78,340	2.24	5 x 1335 + 10 x 1365 =	98,665
ELspe	71,925	2.06	5 x 1285 + 10 x 1345 =	91,800
EL1	64,820	1.85	5 x 1175 + 10 x 1250 =	83,195
EL2	58,095	1.66	5 x 1050 + 10 x 1125 =	74,595
ENspe	57,700	1.65	5 x 915 + 10 x 1020 =	72,475
EN1	53,750	1.54	5 x 830 + 10 x 900 =	66,900
EN2	49,205	1.41	5 x 770 + 10 x 825 =	61,305
EN3	46,045	1.32	5 x 645 + 10 x 725 =	56,520
EN4	43,085	1.23	5 x 570 + 10 x 590 =	51,835
EN5	37,770	1.08	15 x 465 =	44,745

Supporting Service

Salary Code	Initial Salary	Ratio	Increments	Maximum
			Salary Scale with effect from 2017-01-01	
Sspe	174,910	5.00	10 x 6210 =	237,010
S1	139,880	4.00	5 x 3155 + 10 x 3835 =	194,005
S2	118,900	3.40	5 x 2145 + 10 x 2470 =	154,325
S3	97,920	2.80	5 x 1755 + 10 x 1820 =	124,895
S4	83,930	2.40	5 x 1495 + 10 x 1515 =	106,555
SSJex	73,440	2.10	5 x 1205 + 10 x 1235 =	91,815
S5	69,600	1.99	5 x 1205 + 10 x 1235 =	87,975
SLspe	63,650	1.82	5 x 1135 + 10 x 1190 =	81,225
SL1	57,360	1.64	5 x 1040 + 10 x 1105 =	73,610
SL2	51,410	1.47	5 x 930 + 10 x 995 =	66,010
SL3	47,565	1.36	5 x 875 + 10 x 925 =	61,190
SMspe	53,510	1.53	5 x 845 + 10 x 925 =	66,985
SM1	48,960	1.40	5 x 735 + 10 x 810 =	60,735
SM2	45,465	1.30	5 x 680 + 10 x 730 =	56,165
SM3	40,920	1.17	5 x 580 + 10 x 640 =	50,220
SM4	38,125	1.09	5 x 505 + 10 x 520 =	45,850
SNspe	51,060	1.46	5 x 810 + 10 x 900 =	64,110
SN1X	47,565	1.36	5 x 735 + 10 x 795 =	59,190
SN2X	43,545	1.25	5 x 680 + 10 x 730 =	54,245
SN3X	40,745	1.17	5 x 570 + 10 x 640 =	49,995
SN4X	38,125	1.09	5 x 505 + 10 x 520 =	45,850
SN1	42,670	1.22	15 x 680 =	52,870
SN2	40,570	1.16	15 x 635 =	50,095
SN3	38,820	1.11	15 x 535 =	46,845
SN4	36,720	1.05	15 x 485 =	43,995
SN5	34,970	1.00	15 x 430 =	41,420
N6	30,520	0.87	15 x 360 =	35,920

14. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනා සහ ව්‍යවස්ථාපිත දායක මුදල්

සේවා නියුක්තිකයන්ට තමාගේ (අර්ථ සාධක අරමුදල සඳහා ගණන් ගන්නා) මාසික වැටුප මෙන් ගණනය කළ එක හමාරක (1 1/2) වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාවක්, මෙම ගිවිසුමේ කාලසීමාව තුළ නොකඩවා ක්‍රියාත්මක වනු ඇත. එම වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාව සෑම වසරකම දෙසැම්බර් 20 දිනට පෙර ගෙවනු ඇත.

ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ අර්ථසාධක අරමුදල, සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල, ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල හා පාරිතෝෂික වැනි ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් මත සේවා යෝජක හා සේවා නියුක්තිකයන් විසින් දායක මුදල් ගෙවීම්, 2017 වසරේ පැවති අනුපාතයන්ට අනුකූලව නොකඩවා ගෙවනු ඇත.

15. නිවාඩු

මෙම ගිවිසුමට අත්සන් කරනු ලබන දිනයේදී වලංගු ව පැවැති නිවාඩු රෙගුලාසි මෙම ගිවිසුමේ කාලය තුළ ඉදිරියටත් නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මක වනු ඇත.

16. විනය කාර්ය පටිපාටිය

මෙම ගිවිසුමට බලාත්මක වන දිනයේ දී වලංගුව පැවති මණ්ඩලයේ විනය රීති මාලාව සේවා නියුක්තිකයන් කෙරෙහි මෙම ගිවිසුමේ කාලය තුළ නොවෙනස්ව බලපැවැත්වෙනු ඇත. එසේ වුවත් ගිවිසුම් කාලය ඇතුලතදී ඒවායේ සාධනීය වෙනස්කම් කිරීමට කලින් කලට අවශ්‍යතාවක් පැන නැගුනහොත් මෙයට අත්සන් තබන සේවා යෝජක සහ සේවා නියුක්තිකයන් යන දෙපාර්ශ්වය අතර සාකච්ඡා පවත්වා එකඟත්වයකට පැමිණ යම් යම් වෙනස්කම් කිරීමට අවකාශ ඇත.

17. කාර්යසාධන ඇගයුම් ක්‍රියාවලිය

සේවා නියුක්තිකයන්ගේ හැකියාව සහ ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ ඵලදායිතා වෘද්ධිය අත්පත් කර ගැනීමට මෙන්ම වඩාත් ඉහල රැකියා තෘප්තියක් ලබා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් වශයෙන් දැනට මණ්ඩලයේ ක්‍රියාත්මක වන කාර්ය සාධන ඇගයුම් වැඩ පිළිවෙල අර්ථවත් ව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහ ඒ මගින් සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවයට කැපවීම ප්‍රශස්ත මට්ටමකට ගෙන ඒම සඳහා සේවා යෝජක හා එහි සේවා නියුක්තයෝ එකඟ වෙති. එසේ වුවත් ගිවිසුම් කාලය ඇතුළත දී ඒවායේ සාධනීය වෙනස්කම් කිරීමට අවශ්‍යතාවක් පැන නැගුනහොත් මෙයට අත්සන් තබන සේවා යෝජක සහ සේවා නියුක්තිකයින් යන දෙපාර්ශ්වය අතර සාකච්ඡා පවත්වා එකඟත්වයකට පැමිණ යම් යම් වෙනස්කම් කිරීමට අවකාශ ඇත.

18. අර්ථ නිරූපන හා නිර්වචන

ගිවිසුමේ අර්ථ නිරූපනය - පද සම්බන්ධයේ දී මීට පටහැනි අරුතක් ගත යුතු වුවහොත් විනා පහත දැක්වෙන පදවල අරුත පහත දැක්වෙන පරිදි විය යුතුය.

අ) "සේවා නියුක්තිකයා" හෝ "කාර්ය මණ්ඩලය" යන්නෙන් ස්ථිර සේවාවල නියුක්ත හා මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය කෙරුණු හා බැඳුණු සේවා නියුක්තිකයෙකු අදහස් කෙරේ.

ආ) "ආරාවුල" යන්නෙන්, අදහස් කෙරෙන්නේ සංශෝධිත පරිදි 1950 අංක 43 දරන කාර්මික ආරාවුල් පනතේ හෝ කාර්මික ආරාවුල් පනත ආදේශනය කිරීමට පාර්ලිමේන්තුව විසින් පනවන ලද්දා වූ ද, මෙම සාමූහික ගිවිසුම වෙනස්කළ යුතු වන අන්දමේ ආරාවුලක් ඇතුළත් නොවන්නේය යන අතුරු විධානයට යටත් වූද පනතකි.

- පුරුෂ ලිංගික පදවලට ස්ත්‍රී ලිංගික පද ද ඇතුළත් වේ.
- ඒක වචන පද වලට බහු වචන පද ද,
- බහුවචන පද වලට ඒක වචන පද ද ඇතුළත් වේ.

19. මෙම ගිවිසුම විධිමත් ලෙස පිළිගැනීම.

මෙම ගිවිසුම සම්පාදනය කොට අනුමත කරනු ලබනුයේ කාර්මික ආරාවුල් පනතේ 5 සිට 10 දක්වා වන වගන්ති යටතේ ය. ඒ අනුව මෙය, මෙම ගිවිසුමට යටත් සේවා යෝජක හා සේවා නියුක්තිකයන් අතර ගිවිසුමකි.

20. ගිවිසුමට එළඹීම

අ) සේවා යෝජක වෙනුවෙන් ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ සභාපති හා සාමාන්‍යාධිකාරී විසින් අත්සන් මෙහි පහත කරන ලදී.

අත්සන:	අත්සන :
නම: ඩබ්ලිව්.බී. ගනේගල	නම: ඒ.කේ. සමරසිංහ
සභාපති - ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය	සාමාන්‍යාධිකාරී - ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය
දිනය : 2018.01.04	දිනය : 2018.01.04

ආ) මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය වන සේවා නියුක්තිකයන් සහ ඔවුන්ගේ වෘත්තීය සමිති වෙනුවෙන් ඔවුන්ගේ නම් කළ නියෝජිතයන් විසින් පහත අත්සන් කරන ලදී.

	වෘත්තීය සමිතිය	නම සහ තනතුර	අත්සන
1	ලංවිම ස්ථාපිත ඉංජිනේරු සංගමය	K.D.H.K. [illegible] ලේකම්	[signature]
2	[illegible]	[illegible] සභාපති	[signature]
3	ලං.වි.ම. [illegible] සංගමය	K.B.K.K. [illegible] ලේකම්	[signature]
4	ලංවිම [illegible]	M.S.E. දේශප්‍රිය සභාපති	[signature]
5	[illegible]	[illegible]	[signature]
6	ලං.වි.ම. ඉංජිනේරු සංගමය	[illegible]	[signature]
7	[illegible]	A.C.U. [illegible]	[signature]
8	ලං.වි.ම. [illegible]	P.D.C. [illegible]	[signature]
9	ලංවිම [illegible]	[illegible]	[signature]
10	ලං.වි.ම. [illegible]	R.M.S. [illegible] ලේකම්	[signature]
11	[illegible] ඉංජිනේරු [illegible]	W. [illegible] ලේකම්	[signature]
12	[illegible]	M.S. [illegible]	[signature]
13	[illegible]	M.D. [illegible] ලේකම්.	[signature]
14	[illegible]	[illegible]	[signature]
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

සත්‍ය පිටපත
12/0
H. R. P. Pathberiy
(Actg) Secretary t

05 - 141